

Jaarverslag 2019 Stichting Apollo

Almere, 31 mei 2020

Inleiding

Met grote dankbaarheid brengen wij als bestuur van Stichting Apollos verslag uit van wat er in 2019 plaats vond. De uitbreiding van onze activiteiten naar Pakistan verliep boven verwachting. Evenzo de uitbreiding van het werk in Suriname onder de Indianen en de Surinaams sprekende, die de Nederlandse taal minder beheersen. Meer hierover leest u in dit jaarverslag. We hopen dat u dit verslag met plezier zult lezen. Mocht u vragen hebben naar aanleiding van dit jaarverslag neem dan gerust contact met ons op via info@apollos.nl of via 06 1462 4341. We staan u graag te woord.

Wat doet Apollos?

Wij horen deze vraag vrij regelmatig en daarom hechten we er waarde aan om deze vraag wederom in dit verslag te beantwoorden, omdat het ook relevant is voor wat u verder in dit verslag leest.

In de eerste vorm van ontwikkelingshulp werd eten en drinken gegeven aan wie op of onder de armoedegrens leefden. Al vrij snel kwamen overheden en instanties erachter dat deze vorm van hulp weinig effectief is omdat je op deze manier mensen afhankelijk maakt van hulp. Uiteraard geldt dit niet voor noodhulp in noodsituaties.

De tweede vorm van ontwikkelingshulp werd de welbekende 'hengel'. Onder het mom van "je moet mensen geen vis geven, maar een hengel". Op die manier kunnen mensen zelf in hun levensonderhoud voorzien. Hoewel hier een kern van waarheid in zit, kiezen we bij Apollos toch voor een andere vorm van hulp.

We zagen namelijk dat het hele programma rondom het voorzien van 'de hengel' gebaseerd was op westerse cultuur, denkbeelden, werkwijze, etc. Plat gezegd komt de westerling aan de zuiderling vertellen wat hij (of zij) moet doen. In onze ogen is deze vorm van hulp (hoe goed ook bedoeld) een vorm van ongewenste ongelijkheid.

Stichting Apollos kiest er daarom voor om lokale leiders te trainen op basis van drie uitgangspunten:

1. Wat zie je mis gaan in je eigen samenleving
2. Hoe zou het moeten worden aangepakt
3. Wat zou je er zelf aan kunnen doen.

Het 'nadeel' van deze aanpak is dat de weg naar een oplossing langer duurt. Het grote voordeel van deze werkwijze is dat het eigen ideeën zijn van mensen, waar geen geld, materialen of mensen uit het westen aan te pas komen. Zij zijn zowel eigenaar van het probleem als van de oplossing. Dat heeft grote invloed op hun eigenwaarde. Tegelijk geeft dit draagvlak op de lange termijn en maakt dit de ontwikkeling duurzaam.

De sleutel in deze aanpak is anders leren denken. Dus niet vanuit schaarste (wat is er niet), maar vanuit mogelijkheden (wat is er wel). Dat lijkt misschien een open deur, maar is het helaas vaak niet. Wanneer generatie op generatie is behandeld vanuit de klassieke ontwikkelingsgedachte dan kost het tijd, energie en doorzettingsvermogen om de mind-set te veranderen.

Apollos helpt door leiders te trainen en coachen in het zuidelijk halfrond die vervolgens zelf trainingsmaterialen ontwikkelen. Gebaseerd op eigen context, cultuur en omgangsvormen. Die materialen worden gebruikt om lokale (kerk-)leiders te trainen die vervolgens met hun gemeenschap aan de slag gaan om lokale problematiek aan te pakken met eigen inzichten, oplossingen en materialen. Bijbelse principes en uitgangspunten vormen de basis van de cursusmaterialen. Het is een langere weg, maar wel een duurzame en daar geloven wij in!

Meer informatie over het werk van Apollos vindt u ook op onze website www.apollos.nl

Suriname

Apollos Training Instituut Suriname (ATI)

De Bijbelschool die voor een eenmalige cyclus van drie jaar was opgezet bestaat nu meer dan 25 jaar. Een cursus die ATI ontwikkelde is de huwelijks counseling cursus met praktijkopdrachten. De inzet van de getrainde mensen zal in de toekomst een bijdrage leveren in het aanpakken en voorkomen van huwelijksbreuk in de plaatselijke gemeenten.

Een ander project dat het ATI uitvoerde, is een tweedaags seminar organiseren met als thema: "*De positie van de kerkelijke ambtsdrager binnen het wereldlijk recht*". Enkele deskundigen waaronder een rechter lieten hun licht schijnen over de aansprakelijkheid van de geestelijke werker. Uit de lezing kwam naar voren dat voor vele voorgangers hun positie en aansprakelijkheid van wat zich binnen hun werkveld zich voordoet, voor hun onduidelijk was. Met de deelnemers is afgesproken om een vervolg traject in te zetten om te komen tot meer kennis en inzicht over de juridische aansprakelijkheid van de geestelijke ambtsdrager.



Uit gesprekken met wat voorgangers werd duidelijk dat er een behoefte is aan training voor de leiders die overwegend Sranan Tongo (Surinaams) spreken. Het aanbod van trainingen voor kerkleiders is overwegend Nederlandstalig. Hierdoor kwamen de Sranan Tongo sprekende leiders moeilijk aan trainingen. Het ATI heeft hierop ingespeeld door een trainingstraject voor deze doelgroep op te zetten. Zeker 100 deelnemers registreerden zich en volgen een keer in de twee weken les. Het contact met deze doelgroep creëert voor ATI ingang de marrongroep in het binnenland te bereiken daar veel marrons deze training volgen. Vooralsnog richt dit traject zich op het versterken van het kader van plaatselijke gemeenten.

Door tussenkomst van Apollos Nederland zijn enkele duizend Herziene Staten Vertaling (HSV) bijbel bij verschillende gemeenten terechtgekomen. Gelovigen die geen bijbel hadden beschikken nu wel over een.

Ook in 2019 vond training van Indiaanse kerkleiders in het verre zuiden van Suriname plaats. De MAF verzorgt nog steeds het vervoer uit de verschillende gebieden omdat er geen wegen zijn. Sommigen komen met korjaaltjes (bootjes). De opgeleide kerkleiders kunnen met de opgedane kennis en ervaring de groeiende gemeenten beter dienen.



Ontwikkelingen Suriname

In het voorjaar 2019 rondde Orlando Bottenbley in samenwerking met het Apollos Trainings-Instituut Suriname (ATI) het coachen en toerusten van jonge leiders aan de hand van het thema 'Moedig leiderschap' af. De training gaat verder met het onderwerp 'Geestelijk leiderschap'. Moedige en dienende leiders kan Suriname goed gebruiken. We bidden dat de toerusting voor hen een praktische uitwerking mag hebben door integere en betrouwbare leiders te zijn, ook in de maatschappij.

Waardevol was ook een bijeenkomst van (senior)leiders uit bijna alle denominaties. De aanwezigen spraken uit gezamenlijk te willen werken aan goed en dienend leiderschap, ook in de maatschappij, zodat Christus steeds meer zichtbaar wordt in de Surinaamse samenleving.

Een ander interessante ontwikkeling is de vraag naar toerusting uit Saint Laurant Du Maroni Frans Guyana, een grensplaats in het Oosten van Suriname, dichtbij Albina. ATI werd benaderd als hun studie materiaal niet vertaalt en gebruik mag worden.

Evangelisatiediensten

In februari 2019 startten ATI in samenwerking met Apollos Nederland een aantal lokale gemeenten en hun leiders te dienen met evangelisatiediensten om op een eigentijdse wijze als gemeente/gemeenschap naar buiten te treden. Gospelzanger Dwight Dissels, pianist Elisha Amononeizer en zandkunstenaar Gert van der Vijver gingen mee om de gemeenten te helpen. Ze werkten als team mee aan acht evangelisatiediensten van gemeenten uit verschillende denominaties. Het waren zeer gezegende bijeenkomsten waar heel veel mensen gehoor gaven aan de oproep tot bekering. Het was bijzonder te zien hoe de Heilige Geest werkte.





De evangelisatie diensten waren zo gezegend dat zeven andere kerkgenootschappen vroegen hun gemeenten en hun leiders ook te dienen met deze diensten. In de voorbereidende gesprekken is het project met veel enthousiasme ontvangen. Hetzelfde concept en daarmee hetzelfde team was bereid weer af te reizen naar Suriname in begin 2020. Met dit project dienen we andere de lokale leiders om op een eigentijdse wijze als gemeente/gemeenschap naar buiten te treden.

Met dit project ‘trainen’ we de voorgangers, hun leiders en gemeente leden praktisch te betrekken bij het houden van evangelisatie diensten. Immers de organisatie, voorbereiding en invulling van de diensten ligt bij de lokale gemeente.

Coaching

We blijven ook investeren in leiders door individuele coaching en training. Vorig jaar ging bestuurslid Orlando Bottenbley twee keer naar Suriname hiervoor. Hij hield daarnaast een lezing voor een grote groep voorgangers uit diverse denominaties met het thema: *“Onze eenheid in Christus”*. De lezing ging over Efeziërs 2 : 14 - 19 *“De tussenmuur is weggebroken”*. Dit is een diep verlangen van de leiders en gaven aan hier gezamenlijk aan te werken.

Hij voerde tevens verschillende gesprekken over de samenwerking met en tussen de leiders van de verschillende denominaties met het doel het kerkelijk leiderschap verder te ontwikkelen. Het beoogde en gezamenlijk resultaat is het vormen van integere en dienende (kerk)leiders. Met enkele prominente christelijke leiders voerden we ook gesprekken, hoe we christelijke leiders werkzaam in verschillende lagen in de Surinaamse maatschappij kunnen helpen dienende leiders te zijn, waardoor ze het verschil kunnen maken om Suriname verder te helpen ontwikkelen.

Seminars

In het voorjaar 2019 organiseerde ATI in Paramaribo Suriname wederom in samenwerking met Stichting Opwekking voor de Global Leadership Summit, een tweedaagse leidersconferentie die wereldwijd plaatsvindt. Het thema was: *“Iedereen heeft invloed”*. Naast christenen, bezochten net als vorige keren ook personen uit het bedrijfsleven, politiek, NGO’s en anderen, totaal bijna 200. Hiermee draagt ATI bij aan het toerusten van leiders in de brede zin.

Stichting Man Mit’ Man (MMM)

Stichting Man Mit’ Man richt zich als organisatie specifiek op mannen, met als doel hun te versterken en stimuleren hun positie en verantwoordelijkheid als man en vader in te nemen in hun gezin en in de samenleving, op basis van Bijbelse principes. In de praktijk geven we vorm hieraan door studiedagen, counselingsgesprekken, fellowships, sport en vormingsweekenden.

Behalve de mannen schenken we ook aandacht aan gezinsversterking door de relatie man en vrouw en versterking van jongens. De besproken onderwerpen waren opvoeding, gezin, huwelijk, communicatie, relaties en leiderschap. Zo helpt deze organisatie mannen, jongens en koppels beter te communiceren en hun verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, hun huwelijk en de volgende generatie.



Apollo werkt nauw samen met de lokale partner Man Mit' Man. De jaarlijkse Man Mit' Man conferenties, sportieve activiteiten en seminars over zaken als opvoeding, gezin, huwelijk, gezondheid, relaties en leiderschap vonden plaats. Een bijzondere mijlpaal was het 20-jarig bestaan. MMM startte vorig jaar een jubileum programma met een dankdienst.

Wilt u het werk van Apollo in Suriname ondersteunen? Ga dan naar www.apollo.nl/help-mee

Afrika

In Afrika werken we intensief samen met More than a Mile Deep (MMD) en Meher Ministries. We zijn dankbaar om te mogen zien hoe de aanpak van Apollo vrucht draagt. God werkt door de lokale leiders die de cursusmaterialen ontwikkelen. Er vinden duurzame veranderingen plaats door de trainingen die door hen zelf worden uitgevoerd.

Zoals een project waarbij tienergezinnen worden geholpen door middel van praktische hulp. Wanneer ouders zijn overleden, zorgen soms de oudere kinderen voor hun jongere broertjes en zusjes. In de lokale kerken van Zvishavane in Zimbabwe had een groep kerkleiders tijdens de training samen besloten de kwetsbaarste tienergezinnen uit hun omgeving aandacht te gaan geven; het was na overleg duidelijk wat het beste kon gebeuren voor die tienergezinnen die in hun ouderlijk huis op het platteland wonen. Diverse kerken besloten om te gaan helpen.

Ondanks de eigen armoede besloot men tot extra collectes. Telkens als men een geitje kon kopen, werd dit aan één tienergezin gegeven. Diverse gemeenteleden begeleiden deze tieners in de verzorging en voortplanting. Zodra er voldoende geitjes waren, konden de tieners gaan verkopen en van de opbrengst zowel voedsel als scholing voor de jongere broertjes en zusjes gaan betalen. Er zijn momenteel een vijftal tienergezinnen door dit initiatief tot een florerende micro-bedrijfje gegroeid.

Dit is één van de vele kleine initiatieven die door de trainingen ontstaan. Doordat er levens veranderd worden, merkt de omgeving iets tastbaars van de liefde van Christus als christenen ook om hen geven, die niet bij de kerk horen!!

Zulke initiatieven ontstaan doordat één voorganger de kans krijgt om een training te volgen. Voor slechts € 125 kan een voorganger een jaar lang de training volgen en worden samenlevingen duurzaam veranderd.



John Boekhout met John Jusu, verantwoordelijk in MMD voor alle training ontwikkeling

Partner More than a Mile Deep (MMD)

MMD heeft haar trainingen op diverse niveaus ontwikkeld, van bachelors tot aan programma's voor laag geletterde plattelands voorgangers. Eind 2019 waren er zo'n 26 cursussen klaar. In 14 jaar tijd zijn 850 studenten door MMD getraind en nog eens ruim 3.820 gemeenteleden betrokken bij de praktische, diaconale en evangelisatie opdrachten.

Toen in maart van 2019, de orkaan Idai huis houd gehouden in centraal Mozambique, oostelijk Zimbabwe en het zuidpuntje van Malawi, werden hele dorpen weggevaagd en grote gebieden liepen onder water. Terwijl de orkaan haar schade aanrichtte had MMD een team van topleiders in training, die familieleden verloren. MMD besloot toen om een training te gaan ontwikkelen specifiek gericht op zulke rampen. Vanuit alle hoeken van de wereld werd noodhulp aangereikt. Dit werd gevolgd door hulp bij wederopbouw. MMD besloot om haar training uit te breiden gericht op het vergroten van weerbaarheid van haar leden en zo van de buurten waarin haar leden wonen. Dit betreft het stellen van voorbeelden van zelf ingrijpen, en niet lijdzaam te wachten op de overheid en buitenlandse hulpverlening. Maar ook het met de buurten doordenken hoe rekening houden met herhaling van zulke rampen in de komende jaren.



Als resultaat worden er in Centraal Mozambique door deze kerkleiders een aantal huizen van weduwen of andere kwetsbaren zó herbouwd, dat ze stormbestendiger zijn. Die huizen worden met lokale middelen gebouwd, en gelden als voorbeeld, hoe je je kunt voorbereiden op volgende stormen, die zeker zullen komen. Apollos kreeg hierbij goede steun van EO Metterdaad.

Wel vaker krijgt Apollos extra steun bij projecten die door de trainingen zijn ontstaan. Zo is er ook steun gegeven voor het bouwen van een studiecentrum op het platteland in Sierra Leone, juist daar waar meisjes achtergesteld worden, omdat het te onveilig is om ver te reizen voor scholing.

In Zimbabwe zijn een twaalftal oud cursisten zelf actief andere leidinggevendenden gaan trainen. Zij hebben samen een diepgaand onderzoek ingesteld naar alle uitwerkingen van de trainingen die in wel zes van de tien provincies door de jaren zijn aangeboden. Wij hopen in 2020 de resultaten onder ogen te krijgen, en zijn zeer benieuwd of de vele verhalen die ons tot nog toe hebben bereikt, overtroffen zullen worden.

Ondanks de politieke onrust in het eigen land, is het lokale team in Zimbabwe begonnen om de grotere kerkgenootschappen te benaderen, of wij hen kunnen helpen bij de training van hun leiders. Het voorbeeld van Mozambique (2018) doet volgen. In Mozambique zijn enkele grote kerkgenootschappen landsbreed (beter: lands'lang': dit land is zo uitgestrekt van Noord naar Zuid als Oslo naar Lissabon). Niet alleen de leidinggevendenden van de Baptisten Unie en Assemblees of God zijn begonnen training te ontwikkelen met hulp van MMD, maar ook een twintigtal andere kerkgenootschappen, die aangesloten zijn onder Ritlaca.

In eSwatini zijn enkele sleutelfiguren begonnen met hun eigen training door MMD op bachelor niveau. Dit land, dat vroeger Swaziland heette, kent een mooie kerkgroei, maar men schreeuwt om een training die de kerk helpt om meer relevant te zijn in het 'hier' en 'nu', zodat Christus heel diaconaal zichtbaar wordt. Zij hebben MMD gevraagd, om een langdurige samenwerking. De coaching vond vooral plaats door het team van Zimbabwe, maar wordt nu overgenomen door het team uit het aangrenzende land: Mozambique.

Samaritan Strategy Africa (SSA) in Ethiopië

Onze partner in Ethiopië is onderdeel van de beweging die zich SSA noemt. Net als MMD is men samen gericht op het activeren van de kerk om Christus door de weeks zichtbaar te maken door de wijze waarop de kerk helpt de nood in de eigen buurt te helpen lenigen.

SSA in Ethiopië noemt zich Meher Ministries en heeft in alle provincies leidinggevendenden van letterlijk haast alle kerken mogen trainen. Deze beweging heeft met vrucht in haar trainingen gemerkt hoe er mentaliteitsverandering wortel schiet op het gebied van rentmeesterschap en Afrikaanse wereldbeeld. Het communistische verleden had als gevolg dat weinig mensen eigen initiatieven ontwikkelen of oog hadden voor vraag en aanbod, en helaas kwam met vrijheid ook meer uitbuiting, zoals van tienermeisjes voor prostitutie. Naast initiatieven door kerkleiders om deze meiden te helpen een vak leren en eigenwaarde te hervinden, gebeuren er allerlei initiatieven om straatkinderen, werkelozen of zieken zorg aan te bieden.

Apollos wil net als ze doet met MMD, haar steun aan ook dit werk de komende jaren uitbreiden. We hopen binnenkort met een aantal sponsoren op reis te gaan om dit mooie werk te bezoeken.

Partner Africa Services (AS)

In 2019 is de samenwerking met Africa Services (AS) in de slotfase terecht gekomen. In 17 Afrikaanse landen direct onder de Sahara bieden zij steun aan vervolgte christenen. Die vervolging is zelden louter een politieke, maar vaak ook een etnische oorzaak: oploeiende spanning tussen stammen. Het overdadige, sociale geweld heeft vele trauma's als gevolg.

Onze ondersteuning van de afgelopen vijf jaar heeft tot een vernieuwing van zowel de training van AS geleid, als een toespitsing op trauma begeleiding. AS helpt heel gericht voorgangers bij het zelf verwerken van hun eigen trauma's en vanuit eigen verwerking ook hun gemeenteleden. Stap voor stap draagt dit bij om de keten van geweld op geweld te doorbreken.

Door de jaren lange training zijn er diverse stafleden van AS uitgegroeid tot coach van hun teams. De komende jaren richt onze begeleiding zich op deze stafleden, zodat zij doorgroeien in hun bekwaamheid.

Wilt u het werk van Apollos in Afrika ondersteunen? Ga dan naar www.apollos.nl/help-mee

Azië

Apollos mocht in de negentiger jaren haar steun in Oost Europa uitbreiden met het helpen ontwikkelen van leiderschapstraining in Suriname. Begin van dit millennium is dit uitgebreid naar Afrika, en vorig jaar mochten we een zeer strategische keuze maken voor Pakistan als nieuwe regio. Het doel blijft hetzelfde: lokale leiders die zelf een contextuele training willen ontwikkelen, helpen als ze dit strategisch willen richten op het bekend en zichtbaar maken van Christus. Een kerk die zich niet versmalt tot overleven, maar naar buiten gericht is en op God en medemens gericht, leiders contextueel traint en de kerk helpt om te groeien en maatschappelijk relevant te zijn.

Door onze contacten met leidinggevendenden in Pakistan volgen wij het team dat vanaf 2014 is begonnen met het ontwikkelen van eigen trainingsmaterialen, diep rekening houdend met eigen islamitische omgangsvormen in een context waar christenen te maken hebben met armoede en discriminatie. Toen we in 2018 besloten aan te haken met gerichte ondersteuning bij het ontwikkelen van het curriculum, hebben we hen ook gevraagd om bewust een jonge generatie van leiding gevende te vormen.

Wat niemand had kunnen verwachten, is dat juist de 41 jarige Ruth Ambreen aangesteld en door Zafar Ismaïl begeleid als leidinggevende, in augustus 2019 ziek werd en kwam te overlijden. Het team heeft eensgezind in vasten en bidden toen Azeeqa Barkat aangesteld als haar opvolger. Niemand kon vermoeden dat met kerst ook Zafar Ismaïl een diagnose zou ontvangen, waar hij in de lente van 2020 aan zou overlijden.

Het team heeft ondanks deze tegenslagen, geen stap teruggenomen in de ontwikkeling van trainingen voor de staf van christelijke ziekenhuizen en hogere scholen, voor kerkleiders en voor poetsvrouwen. Zeer verschillende doelgroepen, eider met een eigen training, maar met hetzelfde oogmerk: christenen helpen hun Pakistaanse eigenheid te hervinden, en als christelijk gelovige medeburgers Christus goed zichtbaar en contextueel hoorbaar te kunnen maken in een islamitische context. De hulp van EO Metterdaad in dit project ga een enorme steun.

Wilt u de uitbreiding van het werk van Apollos in Azië ondersteunen? Ga dan naar www.apollos.nl/help-mee.

Fondsenwerving

Stichting Apollos ontvangt geen subsidies en is volledig afhankelijk van giften en donaties. We zijn dankbaar voor alle giften en donaties die we in 2019 ontvingen. En geweldig dat we een behoorlijke groei mochten zien! Met deze middelen konden we leiders coachen en ondersteunen in het ontwikkelen en geven van trainingen. In dit verslag heeft u kunnen lezen dat deze trainingen levens duurzaam veranderen, met minimale inbreng van geld, middelen of tijd vanuit het westen.

We geloven in deze aanpak en in de duurzaamheid ervan. Toch heeft het ook een keerzijde. We merken in het werven van middelen dat onze aanpak voor sommige mensen niet concreet genoeg is. Wanneer je als organisatie bijvoorbeeld een kerk bouwt in ontwikkelingslanden hoef je daar weinig aan uit te leggen. In dit verslag hebben we toegelicht waarom we geen voorstander zijn van het projecten waarbij 'wij bepalen wat zij nodig hebben...' Dit betekent wel dat we blijvend onze aanpak uit zullen leggen.

Gelukkig zien we ook dat op bepaalde onderdelen meer is gegeven dan we hadden begroot. Dat geeft ons moed en vertrouwen om door te gaan. Als bestuur zullen we in 2020 wederom concrete stappen zetten om de fondsenwerving een impuls te geven.

Voor een overzicht van de inkomsten en uitgaven verwijzen we u naar pagina 11. Wanneer u vragen heeft over inkomsten en uitgaven dan kunt u contact met ons opnemen via info@apollos.nl of via 06 1462 4341. We staan u graag te woord!

Vooruitblik op 2020

In 2020 streven we tot verdere en geleidelijke toename van de resultaten van de fondsenwerving te komen. Het bestuur zet in op vaste langdurige financiële ondersteuning van haar partners in Suriname, Afrika en Pakistan, zodat Apollos D.V. in de komende jaren leiderschapsontwikkeling in het zuidelijk halfmond structureel zal blijven ondersteunen. Daarnaast zetten we in op verjonging van de organisatie om de continuïteit te waarborgen. In dit jaar zetten we concrete stappen invulling hieraan te geven.

We weten ons altijd afhankelijk van de zegen van onze Hemelse Vader en stellen uw gebeden zeer op prijs.

Wilt u meer weten over het werk van Apollos? Wij verzorgen graag een presentatie over het effect van onze aanpak. Neem gerust contact met ons op voor de mogelijkheden.

Jen-Tjon Sien Foek (directeur) en John Boekhout (veldleider)

Almere, 31 mei 2020

Apollos - Staat van baten en lasten per	31-dec-19		
	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
Baten:	€	€	€
Giften Leiderstraining Algemeen	36.126	30.000	46.432
			0
<u>Giften Leiderstraining Vervolgde Kerk</u>			
- Giften Afrika	0	15.000	0
- Giften Pakistan	36.606	10.000	5.873
- Giften EO Metterdaad	18.143		
Giften Leiderstraining Afrika	6.922	36.000	21.228
- Giften EO Metterdaad	21.600		
<u>Giften Trainingsmaterialen Afrika</u>			
- Giften Trainingsmateriaal Algemeen	0	30.000	3.150
- Giften Grassroots	0	20.000	0
<u>Giften Trainingsbeurzen/Studentenplaatsen Afrika</u>			
- Giften Leiderstraining Zuidelijk Afrika	34.281	35.000	36.826
- Giften Leiderstraining Westelijk Afrika	0	10.000	14.800
- Giften Leiderstraining Oost Afrika	7.920	21.000	7.020
<u>Giften Leiderstraining Latijns Amerika</u>			
Giften Leiderstraining Suriname	56.988	15.000	26.541
<i>Som van geworven baten</i>	<u>218.586</u>	<u>222.000</u>	<u>161.869</u>
Overige baten	23.006	28.000	17.745
Som van de Baten	<u>241.592</u>	<u>250.000</u>	<u>179.614</u>
Rubricering van de Baten			
<u>Baten van Particulieren</u>	41.363		31.000
<u>Baten van Bedrijven</u>	47.405		41.447
<u>Baten van Andere fondswervende organisaties</u>	152.824		107.167
Totaal	<u>241.592</u>		<u>179.614</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Directe kosten Leiderstraining Algemeen	25.414	30.000	25.887
<u>Directe kosten Leiderstraining Vervolgde Kerk</u>			
- Directe kosten Afrika	6.500	10.000	15.665
- Directe kosten Pakistan	33.138	15000	5850
- EO Metterdaad	20.159		
Directe kosten Leiderstraining Afrika	20.558	36.000	2.901
- Directe kosten EO Metterdaad	0		
<u>Directe kosten Trainingsmateriaal Afrika</u>			
- Directe kosten Trainingsmateriaal Algemeen	0	30.000	0
- Directe kosten Grassroots	6.500	20000	18165
<u>Directe kosten Trainingsbeurzen/Studentenplaatsen Afrika</u>			
- Directe kosten Leiderstraining Zuidelijk Afrika	36.753	35.000	30.656
- Directe kosten Leiderstraining Westelijk Afrika(EO MtD)	8.400	10.000	8.000
- Directe kosten Leiderstraining Oost Afrika	7.014	21.000	7.044
<u>Directe kosten Leiderstraining Latijns Amerika</u>			
Directe kosten Leiderstraining Suriname	37.402	15.000	34.294
<i>Som van directe kosten</i>	<u>201.838</u>	<u>222.000</u>	<u>148.462</u>
Wervingskosten	3.653	5.150	5129,59
Kosten beheer en administratie	12.765	22.850	18341,1
<i>Som van indirecte kosten</i>	<u>16.418</u>	<u>28.000</u>	
Som der lasten	<u>218.257</u>	<u>250.000</u>	<u>171.933</u>
Saldo van Baten en Lasten (-Tekort /+ Overschot)	<u>23.336</u>	<u>0</u>	<u>7.681</u>

Balans per 31-12-2019				
	31-12-2019		31-12-2018	
ACTIVA				
<i>Liquide Middelen</i>	€ 155.888		70.770	
<i>Vooruitbetaalde kosten</i>	€ -			
<i>Kortlopende Vorderingen</i>	€ 3.616		12.217	
		€ 159.504		82.987
TOTAAL		<u>€ 159.504</u>		<u>82.987</u>
PASSIVA				
<i>Reserves en fondsen</i>				
Continuïteitsreserve	€ 11.696		3.200	
Bestemmingsreserve Leiderstraining Algemeen	€ 12.596		30.180	
Bestemmingsreserve Leiderstraining Latijns Amerika	€ 44.861		25.618	
Directe kosten Leiderstraining Afrika	€ 20.290		3.281	
Bestemmingsreserve Zuidelijk Afrika	€ 9.190		11.662	
Bestemmingsreserve Materiaalkosten	€ 3.150		3.150	
Bestemmingsreserve West Afrika	€ -		6.800	
Bestemmingsreserve Oost Afrika	€ 906		-779	
Bestemmingsreserve Vervolgde Kerk	€ 3.491		-1.485	
		€ 106.180		81.628
<i>Kort lopende schulden</i>		€ 13.323		1.359
<i>Lang lopende schulden</i>		€ 40.000		-
TOTAAL		<u>€ 159.504</u>		<u>82.987</u>