

Stichting Apollos groeit en is daarom op zoek naar een ondernemende

Directeur M/V

Wij zoeken een directeur die:

- in staat is groei te realiseren door het werven van inkomsten en het opbouwen van een solide organisatie;
- hart heeft voor armen en verdrukten in Afrika, Azië en Latijns-Amerika;
- zelfstandig kan werken en leiding kan geven.

Tijdsbesteding: 8-16 uur per week met uitzicht op meer.

Over Stichting Apollos

Stichting Apollos is gericht op het transformeren van lokale samenlevingen. Ons doel is dat lokale gemeenschappen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika zelf initiatieven ontwikkelen die een verbetering tot stand brengen. Dat betekent: ontwikkeling voor en door de eigen gemeenschap. Wij geven mensen geen vis, we geven ze zelfs geen hengel, maar we helpen hen te gaan zien wat de lokale behoeften zijn en wat zij daar zelf aan kunnen veranderen. Zonder inbreng van geld, kennis of materialen vanuit het Westen. Op die manier ontstaat er duurzaam eigenaarschap. Het zijn hún problemen en ook hún oplossingen. Wij geloven in deze aanpak omdat we met eigen ogen hebben gezien wat de positieve effecten ervan zijn. Maar het kan lastig zijn om uit te leggen aan anderen. Het realiseren van een waterput is veel eenvoudiger omdat iedereen meteen begrijpt wat het nut en effect is van schoon drinkwater.

Stichting Apollos begeleidt lokale organisaties in het ontwikkelen van lokale trainingen en eigen cursusmaterialen. De cursusmaterialen zijn geënt op lokale cultuur en context. Doel van de trainingen is om leiders te vormen naar bijbels leiderschap, gericht op transformatie van hun eigen gemeenschap. De cursusmaterialen worden ontwikkeld vanuit een christelijke visie en zijn gebaseerd op Bijbelse principes.

Over de functie

Stichting Apollos werkt aan continuïteit. Onze aanpak werkt. Wij willen dit blijven doen op een aantal bestaande plekken en daarnaast ook op nieuwe plekken uitrollen. Om dit te kunnen bereiken is het nodig dat de naamsbekendheid en inkomsten groeien. Daarom zoeken wij een ondernemende directeur die in staat is de organisatie naar de volgende fase te leiden. Op dit moment worden werkzaamheden uitgevoerd door de directeur en een actief en betrokken bestuur. Doelstelling van Stichting Apollos is om de huidige organisatie uit te bouwen zodat er meer bereikt kan worden. Belangrijk onderdeel van de functie is fondsenwerving en uitbreiding van capaciteit. Waar de nieuwe directeur in eerste instantie veel uitvoerend bezig zal zijn, is het de ambitie van de stichting om op termijn nieuwe medewerkers en vrijwilligers aan te trekken om op die manier de slagvaardigheid en het bereik in Nederland te vergroten. De nieuwe directeur heeft een grote rol in het creëren en vormgeven van deze groei. De functie is gericht op het werk in Nederland. Een werkreis naar Afrika, Azië of Latijns-Amerika kan tot de werkzaamheden behoren.

Concreet betekent dit voor de uitvoering van deze functie dat de beoogde kandidaat:

1. in staat is middelen te werven om de beoogde groei te realiseren;
2. in staat is de organisatie uit te bouwen door de juiste mensen aan te trekken, vrijwilligers in te zetten en sturing te geven aan het geheel;
3. in staat is om strategie en uitvoering in de dagelijkse praktijk te combineren.

De volgende werkzaamheden behoren tot de taken van de beoogde directeur:

1. uitwerken en realiseren van doelstellingen met betrekking tot de werving (i.s.m. het bestuurslid fondsenwerving);
2. onderhouden, initiëren en uitbouwen van relaties met (potentiële) donateurs en sponsors;
3. het (laten) uitvoeren van terugkoppeling naar sponsors, donateurs, kerken en fondsen in de vorm van nieuwsbrieven en rapportages op maat;
4. het opstellen van de jaarlijkse begroting; deze voorleggen aan het bestuur, en het bewaken ervan en rapporteren erover (i.s.m. de penningmeester) aan het bestuur;
5. het opstellen van het jaarplan en deze voorleggen aan het bestuur en, na goedkeuring ervan, het jaarplan uitvoeren en erover rapporteren aan het bestuur;
6. het gevraagd en ongevraagd informeren van het bestuur omtrent ontwikkelingen, resultaten en voortgang.
7. het werven, aannemen en begeleiden van kandidaten in lijn met de gewenste groei;
8. het samenwerken met de oprichter van de stichting (niet in een lijn-verband).

De ideale kandidaat voor deze functie beschikt over de volgende competenties:

- Ondernemend
- Initiatiefrijk
- Wervend/enthousiasmerend
- Sturend/besluitvaardig
- Netwerker
- Communicatief
- Zelfstandig
- Organiserend
- Resultaatgericht
- Leidinggevend
- Proces bewakend

Stichting Apollos zoekt een kandidaat die bekend is met de kerkelijke kaart van Nederland en actief lid is van een kerkgemeenschap. Wij bieden een betekenisvolle functie bij een missiegerichte organisatie. In deze rol werkt de directeur nauw samen met een betrokken bestuur en een ervaren oprichter. De nieuwe directeur krijgt hierin ruimte om werkzaamheden naar eigen inzicht vorm te geven en uit te voeren. De directeur beschikt over een eigen werkplek om de functie uit te kunnen voeren. 4-5 keer per jaar vinden overleggen plaats met het bestuur, meestal in de regio Amsterdam-Utrecht.

'Wanneer wij zien dat een lokale gemeenschap door training in beweging komt om de eigen samenleving duurzaam te veranderen, is ons doel bereikt en richten we ons op de volgende plaats en/of doelgroep'.

Vergoeding

Voor de functie is een salaris beschikbaar van ongeveer 1.000 euro bruto per maand. Voor het overige benodigde salaris kan eventueel worden voorzien in de vorm van het opzetten van een vriendenkring. Er is binnen de stichting ervaring aanwezig over hoe dit opgezet kan worden.

Reageren

Herkent u zich in onze missie en beschikt u over de gewenste functie-eisen, dan zien wij uw CV en korte motivatiebrief graag **voor 26 oktober** tegemoet via info@apollos.nl Meer informatie over de stichting Apollos en een uitgebreider functieprofiel kunt u vinden op www.apollos.nl. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Voor meer informatie over de functie kunt u contact opnemen met John Boekhout via boekhout@apollos.nl of via 0318-507033.