

## **Beleidsplan 2019-2024**

Dit beleidsplan beschrijft het doel van Stichting Apollos en hoe ze dit op unieke wijze tracht te realiseren.

### **Doelstelling van Stichting Apollos**

Het doel van Stichting Apollos is om kerken op het zuidelijk halfrond te ondersteunen bij het opzetten van Bijbelse trainingsprogramma's voor hun leiders. Deze kerken krijgen daardoor meer en bekwaamer kader dan nu het geval is. Het gaat daarbij om goed en integer leiderschap met als speerpunt dat deze kerken maatschappelijk relevanter zullen zijn op diverse gebieden, zoals bestrijding van armoede en ziekten (zoals AIDS), corruptie en verder het bevorderen van onderling begrip tussen bevolkingsgroepen.

Stichting Apollos onderscheidt zich hierbij van andere vormen van hulpverlening doordat zij zich niet richt op nood- of ontwikkelingshulp, maar op het trainen van leiders van kerken. Verder onderscheidt zij zich van andere vormen van training doordat zij zelf geen trainingen verzorgt, maar kerken op het zuidelijk halfrond helpt deze trainingen zelf te ontwikkelen, uit te voeren en ook voor mensen met weinig opleiding of geld toegankelijk te maken. Daarbij ziet zij lokale initiatieven ontstaan uit de training, zoals ter bestrijding van armoede en AIDS, corruptie, onrecht, (etnisch) geweld, enz.. De initiatieven van kerken in het zuidelijk halfrond, die Apollos publiceert, zijn dus niet ontstaan uit westerse hulpverlening, maar door degelijke training van leiders waardoor kerken geactiveerd zijn geworden om op hun eigen unieke wijze om te zien naar de noden in hun buurten en gemeenschappen.

### **De Visie**

Het is de visie van Stichting Apollos dat, naarmate Bijbelse waarden dieper wortelen in kerken, deze kerken zowel in aantal als in maatschappelijke betrokkenheid groeien en zo Christus meer zichtbaar wordt in de plaatselijke gemeenschap met als resultaat dat mensenharten gewonnen worden voor Christus en Hem gaan navolgen.

## **De Missie**

De missie van Stichting Apollos is om kerken op het zuidelijk halfrond te ondersteunen in het systematisch ontwikkelen en verbeteren van Bijbels en maatschappelijk relevant onderwijs.

## **Aanpak**

Om haar doel te bereiken hanteert Stichting Apollos de volgende strategische aanpak:

### **1. Bevorderen van samenwerking**

De kerk op het zuidelijk halfrond groeit explosief. Al meer dan twintig jaar spreekt men van een toename van meer dan 4.000 plaatselijke gemeenten *per week*. Met een dergelijke groei zijn er per jaar minstens 200.000 – 400.000 nieuw aan te stellen kerkelijke werkers nodig. Het is ondoenlijk om docenten naar alle bestaande bijbelscholen of theologische opleidingen te sturen of deze instellingen te ondersteunen bij de werving en aanstelling van docenten of de uitbreiding van hun gebouwen.

Daarentegen is het vanaf de oprichting van Stichting Apollos haar visie geweest om niet zelf een eigen opleiding te starten, maar om anderen te helpen de schaal en kwaliteit van hun onderwijs te vergroten en te verbeteren. Daarbij wordt bij voorkeur gewerkt met partnerorganisaties die al veel trainingen verzorgen of kerkgenootschappen of groepen welke samen een groot netwerk hebben. Om zulke partners samen met anderen te helpen zijn partnerorganisaties nodig die bekwaam zijn in zaken als: onderwijs, maatschappelijke ontwikkeling, het uitgeven van materialen of Internetactiviteiten. Stichting Apollos heeft zich in het opzetten van zulke samenwerkingsverbanden door de jaren heen ontwikkeld als een regie-organisatie.

De sleutel tot impact ligt hierin dat de Afrikaanse, Aziatische en Latijns-Amerikaanse organisaties zelf het beste weten wat relevant is en invloed en effectiviteit heeft. Door de totstandkoming van deze lokale samenwerkingsverbanden actief te ondersteunen, krijgen deze lokale organisaties een veel groter bereik dan wanneer zij alleen werken.

## **2. Fondsenwerving: methoden en kosten**

Stichting Apollos werft geen fondsen voor direct ontwikkelingswerk, maar uitsluitend voor de ondersteuning bij het ontwikkelen van training.

Stichting Apollos ontvangt geldelijke en andere steun van een groep loyale en duurzaam verbonden donateurs.

Deze groep bestaat uit:

- a) Trust en andere fondsen (vooral in USA en Nederland);
- b) Particulieren;
- c) Major donors;
- d) Bedrijven;
- e) Kerken;
- f) Bijdragen in projectlanden.

Gegevens van relaties worden door Stichting Apollos nooit gekocht of verkocht en ook nooit ter beschikking aan derden gesteld.

De fondsenwerving is gericht op het ontwikkelen van relaties. Stichting Apollos onderhoudt contact met zijn (potentiële) donateurs door:

- 1) Persoonlijke contacten;
- 2) (Social) Media: o.a. de website [www.apollos.nl](http://www.apollos.nl);
- 3) Nieuwsbrieven (periodiek);
- 4) Brochures (op papier en digitaal);
- 5) Mailings naar relaties in de database van Stichting Apollos;
- 6) Presentaties bij trusts, fondsen en groepen;
- 7) Preekbeurten in kerken.

De kunst voor Stichting Apollos is om de activiteiten in lijn te brengen met de ambitie en afgestemd op de beschikbare middelen. Dit houdt in dat Stichting Apollos zich voor haar fondsenwerving proactief richt op die activiteiten welke het beste passen in haar strategie. De basis van de strategische keuzes ligt in de SWOT-analyse en bijbehorende confrontatiematrix. Dit alles gebeurt in periodiek overleg en afstemming met de partners in Afrika, Suriname en Pakistan.

In 2016 is voorzichtig begonnen met als inzet om een grotere groep donateurs te bereiken om nog meer gewenste ondersteuningsprogramma's/projecten te kunnen realiseren. Het is de intentie van

Stichting Apollos meer middelen te werven om zodoende nog meer landen, met name in Zuid-Amerika en Azië (Pakistan), te kunnen bereiken.

### **3. Ondersteuning bij de ontwikkeling van lesmateriaal**

Hierbij gaat het om degelijk, praktisch en overdraagbaar lesmateriaal, dat is:

- toegesneden op de specifieke omstandigheden van de cursisten en
- goede training en intervisie tussen de cursisten mogelijk maakt.

Hierbij wordt het 'train the trainer' model gebruikt. Cursussen worden zo opgezet dat studenten, die zelf de cursus doorliepen, met deze zelfde cursus op hun beurt weer anderen bijbelgetrouwe vorming aan kunnen bieden (zie 2 Timotheüs 2:2).

### **4. Bijbels en Relevant Onderwijs**

De stichting ondersteunt met name de medewerkers van de kerken op het zuidelijk halfrond en wel op een zodanige wijze dat zij zelf hun eigen onderwijs en training ontwikkelen. De ondersteuning daarbij in fondsen, coaching en consultancy, versterkt hen bij een evenwichtige benadering bij de vorming van in hun ogen gezaghebbend en verbindend leiderschap.

- **Kennis** (Bijbelgetrouwheid en eigen relevantie) – de Bijbel is geïnspireerd door God en daardoor relevant voor alle tijden en plaatsen (2 Timotheüs 3:16). Bij deze kennisoverdracht ligt de nadruk erop bruggen te bouwen tussen Bijbelse waarden en de werkelijkheid van alledag. De kracht hiervan blijkt in de koppeling van Bijbelse waarden en waarheden aan unieke en onderling zeer verschillende situaties, die landen, streken en buurten van elkaar onderscheiden.
- **Kunde** (praktische vaardigheden) - bij het verbinden van gemeenteopbouw met diaconaat en buurtwerk, is het onontbeerlijk voor een leider competent te zijn in zijn rol waaronder: preekvoorbereiding en presentatie, pastoraat, mentoraat en coaching, organiseren, leidinggeven en communicatie.

- **Karakter** (dienend leiderschap) - leiderschap kun je ontwikkelen, maar Bijbels leiderschap komt voort uit een dienend hart. Concreet wordt hierbij gedacht aan het bevorderen van samenwerking, het vormen en onderhouden van teams en het delegeren van taken. Op het zuidelijk halfrond snijdt de vorming van zulke leiders op het scherpst van de snede van veel voorkomend autocratisch leiderschap.

## **5. Training en onderwijs breed toegankelijk (helpen) maken**

Met "**toegankelijk**" denken wij aan pedagogische, culturele, sociaal-economische en geografische factoren welke een rol spelen bij het breed ontwikkelen van leiders. De cursussen en het onderwijs kennen algemene aspecten die in grote gebieden op gelijke wijze worden gebruikt, en concrete aspecten die per regio en per doelgroep aangepast worden. Lokale mensen worden getraind om dit adequaat te ontwikkelen en aan te passen.

Daarnaast zal door voldoende samenwerking met technische partnerorganisaties zowel de materialen als het onderwijs naast momenteel via gedrukt materiaal ook via internet aangeboden gaan worden. Met de vlucht die mobiele apparatuur wereldwijd neemt, is op unieke wijze zeer goede training overal toegankelijk te maken.

Een heel praktische toegankelijkheidsfactor is de financiële draagkracht van de student. Daarom helpt Stichting Apollos haar partners op het zuidelijk halfrond de cursusprijs zo laag mogelijk te houden. Dit kan door de ontwikkeling van cursussen geheel te financieren met 'westers' geld, en alleen de uitvoeringskosten van de training aan de student in rekening te brengen. Daarnaast neemt met de groei van het aantal cursisten, die leren om zelf anderen te trainen, de kosten per student af. De bijdragen van cursisten worden niet alleen lokaal bepaald, maar er worden lokaal initiatieven ontwikkeld om vanuit eigen economie daar subsidies aan te reiken, waar de standaard van een eigen bijdrage te hoog is.

## **Projecten**

Stichting Apollos ondersteunt momenteel een aantal langlopende projecten.

1. **Latijns-Amerika: *Apollos Training Instituut (ATI)*** te Suriname. Sinds het ontstaan van het ATI in 1994 heeft Stichting Apollos haar geholpen met het opzetten van een interkerkelijke Bijbelschool. Vanaf het begin is de school geleid door Surinamers en vanaf 2000 waren alle docenten Surinaams. Het ATI heeft een landelijke dekking en de opleiding is op mbo-niveau. Daarnaast is een training ontwikkeld op lbo-niveau, zodat meer mensen bereikt worden, zowel in de stad als in de (verre) districten. De komende jaren zal Stichting Apollos het ATI ondersteunen bij het "maatschappelijk relevant maken" van cursussen om hiermede de (kerk)gemeenschappen te helpen invulling te geven aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. De training van andere organisaties als Alpha en Willow Creek's Leadership Summit worden door het ATI in Suriname verzorgd. Daarnaast ondersteunt Stichting Apollos het ATI ook bij de selectie en intensieve coaching van sleutelleiders.

Stichting Apollos ondersteunt eveneens het werk van Stichting Man Mit' Man (MMM). MMM legt zich, op basis van Bijbelse principes, toe op vernieuwing van het denken van de man, zodat hij zijn verantwoordelijkheden oppakt op alle levensgebieden.

2. **Afrika: *More than a Mile Deep (MMD)***: het opzetten van interkerkelijke, Afrikaans toegesneden lesprogramma's die relevant zijn voor de Afrikaanse samenleving. Dit gebeurt op hbo-niveau in het Engels en Portugees met als doel om dit in de komende vijf jaar ook in het Frans aan te bieden. Veel cursisten beperken zich tot korte trajecten met voor hen relevante cursussen, maar allen hebben toegang tot een volledig hbo-studietraject dat leidt tot het verkrijgen van een Zuid-Afrikaans internationaal erkend Bachelors programma.

Momenteel zijn er veel kerken die hun kadertraining in zowel Mozambique als Zimbabwe samen met MMD verzorgen. De plannen zijn om dit in 2019-2024 ook in eSwatini, Zambia, Botswana of Lesotho te starten. In 2019 zullen de voorbereidingen met werkgroepen uit die landen van (louter) Afrikanen gestart worden. Stichting Apollos steunt het werk in die landen met fondsen en coaching.

Daarnaast is MMD op grassroots niveau maatschappelijk relevante opleiding van laaggeletterde kerkleiders begonnen. In Kenia, Oost Congo en Malawi is MMD samen met lokale kerken op het platteland actief om trainingen te ontwikkelen, waardoor juist deze leiders leren in hun kerk en

gemeenschap voor te gaan om Christus praktisch zichtbaar te maken. Stichting Apollos steunt ook dit werk met fondsen en coaching.

Sinds 2014 wordt samen met een niet nader te noemen partnerorganisatie in gebieden gewerkt waar geweld overheerst. De trainingsmaterialen en trainingsaanpak van die organisatie wordt met hulp van MMD vernieuwd, evenals het werk onder getraumatiseerden. Stichting Apollos steunt dit werk met coaching en regie-ondersteuning.

**3. Afrika: Samaritan Strategy Africa (SSA):** een groeiende beweging van leiders die voor kerken een concrete training op twee punten verzorgen:

- Wereldbeeld: heeft God de leiding, of is het economische en politieke gebeuren speelbal van een grillige geesteswereld; welke rol hebben mannen en vrouwen in Gods bestel; enz.
- Rentmeesterschap: zijn de vijf broden en de twee vissen die God ook de armen geeft, voldoende om met zijn zegen zelf projecten te kunnen starten? Als vervolg op deze training starten de cursisten allerlei praktische projecten in hun eigen omgeving. Stichting Apollos investeert in de verbreiding van dit gedachtengoed, onder meer door MMD te helpen dit rentmeesterschap in cursusvorm breed beschikbaar te maken.

Stichting Apollos steunt het werk van SSA met fondsen in vooral Oost-Afrika (Kenia en Ethiopië).

#### **4. Pakistan**

In 2018 besloot Apollos samen met WITH International Community in Engeland om het werk van Deir Mar Thoma (DMT) in Pakistan te gaan ondersteunen.

DMT is een lokale stichting opgericht door diverse ervaren Pakistaanse trainers en opleiders. Zij besloten in bewuste navolging van More than a Mile Deep om ook in hun eigen context maatschappelijk relevante training te gaan opzetten. Daarbij is het oogmerk om eerst eigen Islam relevante trainingsmaterialen te ontwikkelen. Dit wordt door hen samen met christelijke ziekenhuizen en christelijke scholen uitgetest. Daarbij wordt christenen geleerd om het evangelie, naast de daad, ook zo uit te leggen dat het aansprekend is voor een moslim.

Naast deze gevestigde en door Moslims gerespecteerde instellingen werkt DMT ook samen met Youth for Christ en Operatie Mobilisatie met als doel

om met gebruik van dit materiaal hun staf te trainen eigen trainingen te ontwikkelen. De staf van DMT is daarnaast gericht bezig om de sterk gediscrimineerde dienstboden, straatvegers en landarbeiders te trainen om in hun relaties Christus zichtbaar én hoorbaar te maken.

Het is de bedoeling om in de jaren 2020-2024 teams van andere landen op onder andere proeflocaties in Pakistan te begeleiden en in hun context training te ontwikkelen met hulp van DMT en de door DMT ontwikkelde materialen. Stichting Apollos steunt al deze ontwikkelingen met financiële bijdragen.

## **5. FfF Stichting Charity Hands**

Momenteel is er een onderzoek gaande naar de samenwerking van Stichting Apollos met Foundation for Farming (FfF) in nauw overleg met de Nederlandse Stichting Charity Hands. Hierbij zou Stichting Apollos de teams in zuidelijk Afrika in staat willen stellen om deze landbouwmethode in te bouwen in de trainingsprogramma's van MMD. Het is nog te vroeg om hierover in een vijfjarenplan te speculeren.



<b>Apollos begroting 2019 (concept 14-1-2018)</b>			
	<b>Begroot 2019</b>	<b>Werkelijk 2018</b>	<b>Begroot 2018</b>
<b>Baten:</b>	€	€	€
Giften Leiderstraining Algemeen	30.000	46.412	30.000
<u>Giften Leiderstraining Vervolgde Kerk</u>			
- Giften Afrika	15.000	-	15.000
- Giften Pakistan	10.000	5.873	10.000
Giften Leiderstraining Afrika	36.000	21.228	36.000
<u>Giften Trainingsmaterialen Afrika</u>			
- Giften Trainingsmaterialen Algemeen	30.000	3.150	30.000
- Giften Grassroots	20.000	-	20.000
<u>Giften Trainingsbeurzen/Studentenplaatsen Afrika</u>			
- Giften Leiderstraining Zuidelijk Afrika	35.000	36.826	35.000
- Giften Leiderstraining Westelijk Afrika	10.000	14.800	10.000
- Giften Leiderstraining Oost Afrika	21.000	7.020	21.000
<u>Giften Leiderstraining Latijns Amerika</u>			
- Giften Leiderstraining Suriname	15.000	26.541	15.000
<i>Som van geworven baten</i>	<i>222.000</i>	<i>161.850</i>	<i>222.000</i>
Overige baten	28.000	17.765	28.000
<b>Som van de Baten</b>	<b>250.000</b>	<b>179.615</b>	<b>250.000</b>
<b>Lasten</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Directe kosten Leiderstraining Algemeen	30.000	9.553	30.000
<u>Directe kosten Leiderstraining Vervolgde Kerk</u>			
- Directe kosten Afrika	10.000	15.665	10.000
- Directe kosten Pakistan	15.000	7.358	15.000
Directe kosten Leiderstraining Afrika	36.000	11.946	36.000
<u>Directe kosten Trainingsmateriaal Afrika</u>			
- Directe kosten Trainingsmateriaal Algemeen	30.000	-	30.000
- Directe kosten Grassroots	20.000	18.165	20.000
<u>Directe kosten Trainingsbeurzen/Studentenplaatsen Afrika</u>			
- Directe kosten Leiderstraining Zuidelijk Afrika	35.000	30.656	35.000
- Directe kosten Leiderstraining Westelijk Afrika	10.000	8.000	10.000
- Directe kosten Leiderstraining Oost Afrika	21.000	7.799	21.000
<u>Directe kosten Leiderstraining Latijns Amerika</u>			
Directe kosten Leiderstraining Suriname	15.000	33.951	15.000
<i>Som van directe kosten</i>	<i>222.000</i>	<i>143.093</i>	<i>222.000</i>
<b>Wervingskosten</b>	5.150	5.130	5.150
<b>Kosten beheer en administratie</b>	22.850	21.252	22.850
<b>Som der lasten</b>	<b>250.000</b>	<b>169.475</b>	<b>250.000</b>
<b>Saldo van Baten en Lasten (-Tekort /+ Overschot)</b>	<b>-</b>	<b>10.140</b>	<b>-</b>

## **Keurmerken**

Stichting Apollos staat bij de fiscus geregistreerd als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Giften zijn volgens de geldende fiscale regels aftrekbaar. Het fiscaalnummer is 8155.30.262

Stichting Apollos voldoet ook aan de normen van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) en heeft vanaf begin 2017 het predicaat "Erkend goed doel".

## **Bestuur**

### **Voorzitter**

Drs. Koos Mink (Maarsssen)

### **Secretaris**

Ing. Wim Evers (Zwijndrecht)

### **Penningmeester**

Dhr. Gideon Alderden (Hoofddorp)

### **Algemeen bestuurslid**

Ds. Orlando Bottenbley (Drachten)

Dhr. Gerald van Dijk (Veenendaal)

### **Directeur van de stichting (en correspondentieadres)**

Ing. Jen Tjon-Sien-Foek MRE (Cezannestraat 151, 1328 SK Almere)

[jen@apollos.nl](mailto:jen@apollos.nl)

### **Oprichter en Veldleider**

Drs. John Boekhout (Baronesselaan 9, 3905 HH Veenendaal)

[boekhout@apollos.nl](mailto:boekhout@apollos.nl)

## **Vergoedingen**

De Bestuursleden ontvangen geen financiële vergoeding voor hun werkzaamheden. Jen Tjon-Sien-Foek is als directeur voor één dag per week in dienst van de stichting. Hij ontvangt een vergoeding die gebruikelijk is voor de sector. John Boekhout is als oprichter en voorheen

opdrachtnemer en oud-directeur naast opnieuw als opdrachtnemer voor specifieke taken ook als vrijwilliger betrokken bij al het veldwerk van Stichting Apollos in zowel Azië, Afrika en (op afstand) Suriname.