



SCHUITEMAN

ACCOUNTANTS & ADVISEURS

**Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders
gevestigd te Veenendaal**

Rapport inzake de jaarstukken 2015

Thorbeckelaan 95
Postbus 480
3770 AL Barneveld
T: (0342) 411200
info@schuiteman.com

Schuiteman Accountants & Adviseurs B.V.
Barneveld, 28 oktober 2016
101724/JL

Schuiteman Accountants & Adviseurs B.V.

KvK-nr: 32074583, BTW-nr: NL807922924B01, IBAN: NL68 RABO 0366 3941 18, BIC: RABONL2U

Voor de algemene voorwaarden zie www.schuiteman.com



Member of The International Association of Independent Accounting Firms

- Accountancy
- Fiscale dienstverlening
- HRM
- Corporate Consultancy



Inhoudsopgave

Pagina

Accountantsrapport

Opdracht	2
Algemeen	2
Samenstellingsverklaring van de accountant	3

Bestuursverslag over 2015

4

Jaarrekening

Balans per 31 december 2015	10
Staat van baten en lasten over 2015	12
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	13
Toelichting op de balans per 31 december 2015	15
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2015	17

Overige gegevens

Deskundigenonderzoek	19
----------------------	----



Aan het bestuur van
Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders
Baronesselaan 9
3905 HH Veenendaal

Geachte bestuur,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2015 met betrekking tot uw stichting.

Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2015 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 120.335 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € 20.914, samengesteld. De samenstellingsverklaring is opgenomen in het accountantsrapport na de fiscale positie.

Algemeen

Oprichting en zetel

De stichting is opgericht bij akte de datum 13 juli 1993 en is statutair gevestigd te Amersfoort.

Samenstelling bestuur

De heer O.E. Bottenbley (lid)
De heer J. Mink (voorzitter)
De heer G. van Dijk (lid)
De heer W.H.P. Evers (secretaris)
De heer W. Koudijs (penningmeester)
De heer J.D. Boekhout (directeur)

Kamer van Koophandel

De stichting is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel Noordwest onder nummer 41190107.

Belastingen

Instellingen van algemeen nut:

Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in Algemene Wet inzake Rijksbelastingen, artikel 5b. Hierdoor is een gift voor de gever aftrekbaar voor de inkomsten- en vennootschapsbelasting. Tevens is over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenkingsrecht of erfbelasting verschuldigd.

Vennootschapsbelasting en omzetbelasting:

Gegeven haar activiteiten wordt de stichting in beginsel niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting. De stichting verricht geen met omzetbelasting belaste activiteiten.



Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders, Veenendaal

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders

De jaarrekening van Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders te Veenendaal is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 en de winst-en-verliesrekening over 2015 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410H, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Barneveld, 28 oktober 2016

Hoogachtend,
Schuiteman Accountants & Adviseurs B.V.

Was getekend
W. van Reenen RA

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag over 2015 van stichting Apollos. Het is een intensief jaar geweest, waarbij zowel in Nederland als bij de projecten, belangrijke stappen zijn genomen om te komen tot groei.

Afrika

Apollos stond aan het begin van deze eeuw aan de wieg van het onderzoek dat leidde tot het door en door Afrikaans leiderstraining-project, genaamd More than a Mile Deep (MMD). Doel van deze aanpak is kerkleiders te trainen, zodat zij lokale behoeften en problemen aan zouden pakken, opdat lokale samenlevingen duurzaam zouden worden veranderd. De kracht van Apollos is dat de projectaanpak geënt is op local ownership; met andere woorden: door en voor lokale mensen. Projecten die gebaseerd zijn op 'westerse waarden en methoden' kennen een groot afbreukrisico omdat het draagvlak van de lokale bevolking vaak net zo lang duurt als dat de uitvoerende organisatie aanwezig is en het project financiert. Daarnaast kwam ook het trainen van sleutelfiguren als belangrijke sterkte naar voren; het is namelijk bewezen dat het effectief is om mensen te benutten die een belangrijke positie hebben en door hen een (grote) groep mensen in beweging te krijgen.

Cursussen en Accreditering

In 2005 werd MMD geboren en in tien jaar tijd heeft het MMD-team in het Engels, Frans en Portugees een bachelor programma ontwikkeld. Eind 2015 waren er zo'n 17 cursussen klaar, waarvan een deel nog wordt uitgetest. Hieronder vallen de MMD-cursusmaterialen en de teacher-trainingen die bij de training ingebouwd zijn in bestaande en nieuwe trainingen van tientallen kerkelijke groeperingen.

In 10 jaar tijd zijn ruim 500 studenten getraind en nog eens ruim 2000 gemeenteleden betrokken bij de praktische opdrachten. Sinds 2013 wordt er een coaching functie naar andere organisaties ontwikkeld waarbij per organisatie vooral grass root training wordt ontwikkeld en MMD de materialen redigeert en onderwijl de schrijvers traint.

In 2015 is veel overleg gevoerd om te komen tot accreditering van al deze programma's. De officiële overheidserkenning is in Afrika cruciaal om studenten tot systematische studie te brengen. Het onderscheidende van MMD is gelegen in de volledig Afrikaanse trainingsmaterialen die worden ontwikkeld. Bijbelse waarheden worden gekoppeld aan maatschappelijke thema's als HIV en AIDS, armoede, geweld en corruptie. Zo'n bijbels en maatschappelijk relevant theologisch en door de overheid erkend trainingsprogramma is uniek in Afrika.

Na tien jaar MMD is dit nog steeds een revolutionair concept in de theologie. Men ziet contextualiteit niet zozeer als Afrikaanse thema's tegenover Europese thema's, maar veel meer als maatschappelijk relevant bijbelgebruik. In 2005-2009 heeft MMD bij wijze van proef drie cursussen ontwikkeld en in de jaren 2010-2015 zijn er hier vervolgens veertien aan toegevoegd. Op dit moment verschijnen er jaarlijks drie nieuwe cursussen die vervolgens in de landen, waar MMD een goed netwerk heeft, worden proefgedraaid. Ondanks de

testontwikkeling van een zeer innovatieve benadering, en dankzij de relevantie en erkenning, slaat MMD aan in diverse Afrikaanse landen.

Zimbabwe, Mozambique en Malawi

Het werk in Zimbabwe groeit gestaag. Momenteel zijn er in zes van de tien provincies kerkleiders en andere leiders in training. Het aantal onder hen dat vijf á zes cursussen afronden is groter dan in andere landen. Dit ligt, nog meer dan in andere landen, deels aan de honger voor een erkend diploma en deels aan de verrassende kwaliteit van de cursussen, die lokale kerkleiders handvatten bieden om Christus heel praktisch zichtbaar te kunnen maken.

De coaching van dit werk door Elesinah Chauke vanuit Zuid-Afrika bleef in 2015 intensief. In heel 2015 bleef het accent liggen op het trainen van de beste studenten opdat zij vervolgens weer anderen kunnen trainen. Als gevolg hiervan zijn er nu minstens zes lokale trainers, die samen een twintigtal studenten begeleiden.

In Zimbabwe zijn er eind 2015 ruim 200 kerkleiders door MMD getraind en zijn er nog eens 1000 anderen actief betrokken geweest bij teamopdrachten in de cursussen met als doel de kwaliteit van leven in de buurt van de kerk te verbeteren. Onder die activiteiten, heeft de aandacht voor weeskinderen de bovenhand.

In 2015 hebben weinig kerkleiders in Mozambique actief gestudeerd onder begeleiding van MMD. Een drietal stafleden presteerde onder de maat en zijn ontslagen en uitgerekend de meest competente werker (hij vertaalde veel cursussen en hield de administratie van de studenten bij) werd getroffen door zware malaria. Er is vervolgens besloten om, alvorens weer actief studenten te gaan werven, eerst een goed team samen te stellen en gesprekken te voeren met de Universiteit van Mondlane met als doel lokale staatserkenning te verkrijgen. Het bestuur werd verrast door goede plannen vanuit de studenten, hoe het werk een duurzame doorstart gegeven zou kunnen worden. De voorbereidingen in 2015 moeten in 2016 een goede doorstart mogelijk maken.

Ondertussen is Alpheus, een van de junior coaches (zie hieronder) die aangetrokken zou worden, intensief begeleid door de werkers van Zimbabwe. Hij is op en neer gereisd vanuit Lilongwe (hoofdstad Malawi) naar Harare (hoofdstad Zimbabwe) om deel te nemen aan een van de meest actieve predikantengroepen in dit straatarme land. Door intensief WhatsApp contact heeft hij deelgenomen aan intervisie en, door deelname aan de maandelijkse studiebijeenkomsten en mee te reizen met Elesinah Chauke, heeft hij ervaren hoe het werk van MMD wordt uitgevoerd.

Eind 2015 hebben de Evangelische Alliantie, de Internationale Bijbelbond en nog enkele landelijke organen, besloten om samen een start van MMD in hun land mogelijk te maken. Voor en door locals krijgt zo gestalte en in 2016 wordt de wieg gebouwd en wordt het begin van de eerste trainingsactiviteiten verwacht, o.l.v. ... Alpheus.

MMD in Burundi

In 2015 is met horten en stoten gewerkt aan het ontwikkelen van het lesprogramma in de lokale taal, het Kirundi. Zowel het team van MMD als van Partner Trust International ervaarden veel tegenwind door de onlusten die in mei uitbraken en de reactie van politiegeweld. Medewerkers zijn zelfs maanden met hun gezin het land uit geweest,

wegens het gebrek aan veiligheid. MMD heeft vooral gecoacht via email en, ondanks de instabiliteit, is men blijven schrijven. In November heeft MMD op locatie te midden van de onlusten een week lang werkbesprekingen gevoerd met de lokale leidinggevend en met de schrijvers van deze cursussen. Onzeker is of in 2016 de eerste cursussen al proef kunnen draaien, maar ondertussen gaat wel de eerste training van de trainers van start (met gebruik van het bachelors materiaal van MMD).

MMD in andere landen met vervolging en geweld

In 2015 is zeer intensief opgetrokken met de regionale- en landsleiders van Africa Services (AS). Deze regionale partner van een internationale organisatie richt zich op steun aan de Vervolgde Kerk. De AS-teams vertegenwoordigen 17 landen waar geweld voor het dagelijks leven van burgers de toon zet en richt zich veelal op kerken. Na de oriënterende workshops van eerdere jaren is besloten tot een driejarig traject van vernieuwing van de trainingsmaterialen van AS, evenals van de trainingsaanpak. Verzorgd door MMD zijn Afrikanen trainingsopdrachten aan het ontwikkelen welke een bijbels antwoord geven op lokale problemen. Omdat AS veel Franstalige teams heeft gebeurd de coaching zowel Engelstalig als Franstalig. MMD heeft een Franstalige coach in opleiding die 'on the job' wordt getraind door senior coaches van MMD. Net als in Burundi worden de gewelddadige omstandigheden aangegrepen voor het ontwikkelen van training welke direct relevant is voor hen die door het geweld traumatische ervaringen hebben opgelopen.

Bestuur en Directie MMD

In 2015 vonden er ingrijpende veranderingen plaats in de (Afrikaanse) directie en het (Afrikaanse) management van MMD. Het vernieuwingsproces werd geleid door de nieuwe Afrikaanse voorzitter. Het onderlinge respect werd door hem sterk gevoed, terwijl mensen nieuwe taken toegewezen kregen. Als zakenman - al 30 jaar actief in de charitatieve sector - heeft MMD in hem een Afrikaanse leider die het lokale eigendom als één van de belangrijkste waarden van MMD zeer competent gestalte geeft. De partners Entrust USA en Apollos hebben hier in 2015 een louter ondersteunende functie bij gehad.

Suriname

Apollos stond aan de wieg van en steunt al sinds 1995 het in Suriname begonnen Apollos Training Instituut (ATI). In slechts vijf jaar tijd kreeg het ATI landelijke bekendheid in Suriname.

Na Twintig Jaar

In het eerste kwartaal van 2015 heeft het ATI naar aanleiding van haar twintigjarig bestaan een dankdienst gehouden. Hierbij is teruggeblikt op het ontstaan en de ontwikkelingen van de afgelopen twintig jaren. Hieronder enkele resultaten van de afgelopen twintig jaar:

1. In 1994 was er nauwelijks systematische toerusting van kerkleiders. Het ATI heeft in de afgelopen twintig jaar meer dan 500 leiders uit allerlei kerken en kringen systematisch mogen toerusten.

2. Afgestudeerden hebben in hun onderlinge samenwerking als leiders de invloed van de opleiding laten zien in betere prediking en degelijker pastoraat en niet ten laatste in maatschappelijke betrokkenheid.
3. Organisaties en kerken zijn in navolging van (of in reactie op) het ATI diverse eigen trainingsactiviteiten begonnen, waardoor het landelijk effect van de opleiding indirect groter is dan in de directe resultaten alleen gezien kan worden.
4. Het ATI heeft vanuit haar gelederen enkele initiatieven zien ontstaan die tot op de dag van vandaag nog invloed hebben op de Surinaamse maatschappij.
 - a. Allereerst valt de Mang-mit'-mang beweging op, waarbij mannen elkaar onderling aansporen tot discipelschap, met name met het oog op de man als vader en echtgenoot, maar ook als integere burger in de maatschappij.
 - b. Daarnaast is ook de Surinaamse christelijke politieke partij 'DOE' ontstaan, waarbij de invloed van het ATI niet onbelangrijk is gebleken.

Toerusting van Leiders

Het systematische trainingswerk vormt nog steeds het fundament van het werk van het ATI. Het ATI is een driejarige Bijbelschool waarbij studenten elke dinsdagavond een lesprogramma volgen. Op de jubileum dag mochten een aantal studenten hun diploma in ontvangst nemen. Met een instroom van gemiddeld 30 studenten per jaar blijft de groep van de driejarige opleiding stabiel. In het jaar 2015 had het ATI studenten in alle drie de leerjaren. Op dit moment zijn er ruim 40 studenten die in de 'pijplijn' zijn om na inlevering van verslagen met een diploma te kunnen afronden. In 2015 zag het ATI studenten van andere bijbelscholen een beroep op het ATI doen voor naslagwerken en adviezen. Enkel maken de overstap naar het ATI omdat het ATI specifieke sub richtingen en trainingen op het gebied van leiderschap en gemeentezorg aanbiedt.

Toerusting van Gemeenteleden

Het ATI is, naast de focus op leiders, ook gaan inspelen op de behoeften van gemeenteleden. Daartoe heeft het ATI korte toerustingsactiviteiten opgezet. Allereerst heeft het ATI huwelijks cursussen aangeboden. Het ATI werkt daarbij, naast het eigen trainingsmateriaal, met het materiaal van ALPHA. De pre-marriage en de marriage course zijn door het ATI bekende begrippen aan het worden binnen de kerken in Suriname. Leiders van vijf verschillende kerken hebben eerst zelf de Marriage Course gedaan; vervolgens zijn ze de 10 sessies durende relatiecounseling cursus van het ATI komen volgen en als derde leermoment hebben ze een activiteit opgezet voor gehuwden in hun eigen gemeente.

Een bijzondere doelgroep, waar in dit kader een activiteit voor was opgezet, was de groep van singles.

In samenwerking met Willowcreek Amerika en stichting Opwekking in Nederland is voor het tweede achtereenvolgende jaar een Global Leadership Summit gehouden in Paramaribo. Het ATI heeft de organisatie hiervan onder haar paraplu en zal dat de komende jaren blijven organiseren. De opkomst van het afgelopen jaar was minder dan die van het jaar daarvoor. Het ATI komt met deze Summit ook in het vizier bij niet-christenen en andere training instituten.

Bij zulke toerustingsactiviteiten laat het ATI heel bewust leiders uit verschillende kerken meedraaien met de volgende twee bedoelingen:

- dat deze leiders in hun kerken deze toerustingsactiviteiten in hun gemeente gaan inbouwen;
- dat deze leiders zelf meer geïnteresseerd worden in persoonlijke toerusting en zich en zich op zouden geven voor de driejarige opleiding.

Vooruitblik

Dat de huidige kantoorruimte allang niet meer voldoet is meer dan duidelijk. De middelen ontbreken echter om zelfstandig te gaan kopen of een andere ruimte te gaan huren.

Om in het vizier te komen en blijven van potentiële toekomstige studenten voor de driejarige opleiding blijft het ATI korte cursussen en activiteiten aanbieden. Hierbij kan, naast de Pre- en Marriage Courses, worden gedacht ook de ATI-vakantiebijbelschool, en de Next Generation Preekcontest. De laatste heeft een tweeledig doel te weten bekend worden onder de jeugdigen en hun de gelegenheid bieden om te leren preken.

Er is een Vision Nights gepland om met afgestudeerden, ex-studenten en leiders van kerken twee dagen samen te komen om aan visie te bouwen voor de komende jaren. Vanuit Nederland zal Orlando Bottenbley ondersteunen bij de persoonlijke begeleiding van de voorgangers en hun leiderschapsteam. Een aantal leiders van verschillende gemeenten hebben zich al opgegeven voor coaching en training.

Strategische Planning

In 2015 is het bestuur zeer betrokken geweest in een strategisch planningsproces. Doel van dit proces is om voor de komende jaren richting te geven aan de fondsenwerving. De activiteiten werden in lijn gebracht met de ambitie van de stichting en afgestemd op de beschikbare middelen.

Duidelijk werd dat de kracht van Apollos daarin gelegen is dat de projectaanpak geënt is op local ownership; met andere woorden: door en voor locals. Projecten die gebaseerd zijn op 'westerse waarden en methoden' kennen een groot afbreukrisico omdat draagvlak van de lokale bevolking vaak net zo lang duurt als dat de uitvoerende organisatie aanwezig is en financiert.

Bij het voorgaande kwam ook het trainen van sleutelfiguren als belangrijke sterkte naar voren, omdat mensen die een positie hebben een (grote) groep mensen in beweging kunnen krijgen. Apollos heeft met haar netwerk in Afrika en Latijns-Amerika een bijzonder goede positie om effectief bij te dragen aan de training van kerkelijk kader en de toestand van de buurten waarin deze kerken zich bevinden. Apollos kiest voor het ondersteunen en begeleiden van leiderstraining die een maatschappelijke invloed heeft.

Fondswerving

In 2015 heeft Apollos € 7.624 geworven en € 9.457 besteed voor Suriname. Daarmee worden door het ATI bij de uitvoering van het trainingswerk vooral de lokale werkers ondersteund.

Daarnaast heeft Apollos in 2015 haast € 45.825 besteed aan MMD en € 59.174 voor Afrika geworven. Daarmee is de trend van afgelopen jaren van afnemende fondsen doorbroken. Naast leiderstraining in het algemeen, hebben we specifiek veel aan Afrika besteed (zowel voor wat betreft de training van nieuwe trainers en het ontwikkelen van lesmateriaal als het werk in Burundi, Zimbabwe, Mozambique waar de kerk onder geweld lijdt).

Wij ontvingen in dit boekjaar € 1.575,= als afrondende betaling van het project "Training Church Leaders to Mobilize members for HIV/AIDS Home Care" (E14.16).

In 2015 is via de EZA door EO Metterdaad vanuit de bestemmingsreserve een bedrag van € 10.000 toegezegd voor het project "E1551 MMD Coaching Capacity". In december 2015 ontving de stichting 90% van dit bedrag (€ 9.000). Het toegezegde bedrag wordt naar verwachting in 2016 in zijn geheel besteed. Bij de afronding en verslaglegging van het project (eind 2016) verwachten wij in 2017 de overige 10% te ontvangen.

Van de door de EZA verstrekte gelden wordt géén 10% overheadkosten voor Apollos ingehouden, zoals bij andere giften wél het geval is. Dit op uitdrukkelijk verzoek van de EZA/EO Metterdaad.

Verder is voor de 'Training van Predikanten' en 'Geestelijke Leiders in het algemeen' € 46.273 geworven en € 38.289 besteed, deels aan de ondersteuning van het werk in het algemeen en aan de projecten in het bijzonder.

Vooruitblik op 2016

In het kader van fondswerving is het streven om begin 2016 de vernieuwing van de website af te ronden. In de loop van het jaar worden dan in Nederland nieuwe fondswerf contacten gelegd en in Afrika en Latijns-Amerika de bestaande projecten en daaraan gerelateerde nieuwe initiatieven weer ondersteund. Het bestuur zet in op langdurige financiële ondersteuning, zodat Apollos ook in de komende jaren leiderschapstraining structureel kan blijven ondersteunen.

Daarbij ligt bij de lokale training en coachen van leiders het accent op maatschappelijke impact van de kerk op de samenleving.

John Boekhout, directeur

Veenendaal, februari 2016



Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders, Veenendaal

Balans per 31 december 2015

(na winstbestemming)

	31 december 2015		31 december 2014	
	€	€	€	€
ACTIVA				
VLOTTENDE ACTIVA				
Liquide middelen		120.335		91.837
		<u>120.335</u>		<u>91.837</u>



	31 december 2015		31 december 2014	
	€	€	€	€
PASSIVA				
RESERVES EN FONDSSEN				
Continuïteitsreserve	14.602		12.407	
Bestemmingsreserves	<u>94.214</u>		<u>75.495</u>	
		108.816		87.902
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Overige schulden en overlopende passiva		11.519		3.935
		<u>120.335</u>		<u>91.837</u>



Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders, Veenendaal

Staat van baten en lasten over 2015

	Realisatie 2015	Realisatie 2014
	€	€
Baten		
Baten uit fondsverwerving	122.837	129.232
Lasten		
Besteed aan de doelstellingen	93.571	118.519
Beheer en administratie		
Overige bedrijfslasten	8.352	3.460
	<u>101.923</u>	<u>121.979</u>
Saldo	<u>20.914</u>	<u>7.253</u>
Resultaatbestemming		
Continuïteitsreserve	2.195	-1.414
Bestemmingsreserves	18.719	8.667
	<u>20.914</u>	<u>7.253</u>



Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders, Veenendaal

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders, statutair gevestigd te Amersfoort, bestaan voornamelijk uit het toerusten van lokale leiders in Afrika en Latijns-Amerika om hun eigen mensen te trainen, zodat ze zelf hun maatschappelijke problemen kunnen aanpakken.

Begroting

In de jaarrekening is geen toelichting opgenomen van de staat van baten en lasten ten opzichte van de begroting aangezien de begroting geen stuurmiddel is.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de op het verslagjaar betrekking hebbende baten en lasten met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaan van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.



Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders, Veenendaal

Lasten algemeen

De personeelskosten en andere kosten worden toegerekend aan de bestedingen in het kader van de doelstelling, de kosten van werving van baten aan de beheerkosten.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Belastingen

De stichting is niet belastingplichtig voor de vennootschaps- en omzetbelasting.

De stichting is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in Artikel 5 Algemene wet inzake rijksbelastingen. Hierdoor is een gift voor de gever aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Tevens zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenkings- of successierechten verschuldigd.



Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders, Veenendaal

Toelichting op de balans per 31 december 2015

VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Liquide middelen		
Rabobank	118.047	85.077
ING Bank N.V.	2.288	6.760
	<u>120.335</u>	<u>91.837</u>

EIGEN VERMOGEN

	2015	2014
	€	€
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	12.407	13.821
Resultaatbestemming	2.195	-1.414
Stand per 31 december	<u>14.602</u>	<u>12.407</u>

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Leiderstraining Algemeen	20.842	17.467
Bestemmingsreserve Leiderstraining Latijns Amerika (Suriname)	63	2.658
Bestemmingsreserve Leiderstraining Afrika (MMD)	73.309	55.370
	<u>94.214</u>	<u>75.495</u>

Bestemmingsreserve Leiderstraining Algemeen

Stand per 1 januari	17.467	20.117
Resultaatbestemming	3.375	-2.650
Stand per 31 december	<u>20.842</u>	<u>17.467</u>

Bestemmingsreserve Leiderstraining Latijns Amerika (Suriname)

Stand per 1 januari	2.658	5.961
Resultaatbestemming	-2.595	-3.303
Stand per 31 december	<u>63</u>	<u>2.658</u>



Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders, Veenendaal

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
<i>Bestemmingsreserve Leiderstraining Afrika (MMD)</i>		
Stand per 1 januari	55.370	40.750
Resultaatbestemming	17.939	14.620
Stand per 31 december	<u>73.309</u>	<u>55.370</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN

Overige schulden en overlopende passiva

Administratie- en advieskosten	1.300	1.299
Overige schulden en overlopende passiva	10.219	2.636
	<u>11.519</u>	<u>3.935</u>



Toelichting op de staat van baten en lasten over 2015

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Baten uit fondsverwerving			
Giften Algemeen	766	3.000	2.046
Giften Leiderstraining Algemeen	46.273	51.800	54.153
Giften Leiderstraining Latijns Amerika (Suriname)	7.624	9.000	12.722
Giften Leiderstraining Afrika (MMD)	59.174	83.000	46.136
Giften Leiderstraining Zimbabwe (EO Metterdaad)	9.000	-	14.175
	<u>122.837</u>	<u>146.800</u>	<u>129.232</u>
Besteed aan de doelstellingen			
Leiderstraining Algemeen			
Directe kosten Leiderstraining Algemeen	<u>38.289</u>	<u>56.000</u>	<u>57.666</u>
Leiderstraining Latijns Amerika (Suriname)			
Directe kosten Leiderstraining Latijns Amerika (Suriname)	<u>9.457</u>	<u>9.000</u>	<u>15.025</u>
Leiderstraining Afrika (MMD)			
Directe kosten Leiderstraining Afrika (MMD)	<u>45.825</u>	<u>68.300</u>	<u>30.078</u>
Leiderstraining Zimbabwe (Homecare - EO Metterdaad)			
Directe kosten Leiderstraining Zimbabwe (Homecare - EO Metterdaad)	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>15.750</u>
Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen			
Aan de bestuurders zijn geen bezoldigingen toegekend.			
Personeelsleden			
Bij de stichting was in 2015 gemiddeld 0,2 personeelslid werkzaam (2014: 0,2).			
Overige bedrijfslasten			
Algemene lasten	<u>8.352</u>	<u>4.500</u>	<u>3.460</u>
<i>Algemene lasten</i>			
Vrijwilligersvergoeding	1.500	4.500	1.125
Automatiseringskosten	536	-	127
Bankkosten	728	-	812
Bestuurskosten	176	-	179
Lidmaatschappen	401	-	264
Administratie- en advieskosten	3.000	-	953
Overige algemene lasten	2.011	-	-
	<u>8.352</u>	<u>4.500</u>	<u>3.460</u>



Ondertekening bestuur voor akkoord

Veenendaal, 28 oktober 2016

J. Mink (voorzitter)

W.H.P. Evers (secretaris)

W. Koudijs (penningmeester)



Stichting Apollos-Toerusting voor Leiders, Veenendaal

Overige gegevens

Deskundigenonderzoek

De stichting heeft gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling van deskundigenonderzoek op grond van artikel 2:396 lid 7 BW.