

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag over 2014 van stichting Apollos. Het is een jaar van veranderingen geweest, zowel in Nederland als bij de projecten.

Afrika

Apollos steunt in Afrika een tot op het bot Afrikaans leiders training project, genaamd More than a Mile Deep (MMD). Vier zaken vielen op in 2014: het cursusaanbod blijft groeien; het trainingswerk in Zimbabwe bloeit; het MMD team ontwikkelt een coaching functie naar andere organisaties en MMD vernieuwt het eigen bestuur.

Cursussen

De sleutel van het succes van MMD ligt in het feit dat de Afrikanen volledig eigendom nemen van de trainingsmaterialen die zij ontwikkelen. Bijbelse waarheden worden gekoppeld aan maatschappelijke thema's als HIV en AIDS, armoede, geweld en corruptie. Dit is een revolutionair concept in de theologie. Men ziet contextualiteit niet als meer Afrikaanse thema's tegenover Europese thema's, maar veel meer als maatschappelijk relevant bijbelgebruik. In 2005-2009 heeft MMD bij wijze van proef drie cursussen ontwikkeld en hier zijn er in de jaren 2010-2014 twaalf aan toegevoegd. Zo verschijnen er jaarlijkse drie nieuwe cursussen, die vervolgens in de landen waar MMD een goed netwerk heeft, worden proefgedraaid.

Mozambique en Zimbabwe

Het werk in Zimbabwe is zonder enige blanke betrokkenheid begonnen, en draait het beste van alle landen waar MMD nu actief is. Als gevolg van de verwachtingen dat politieke veranderingen kansen zouden bieden om Christus heel praktisch zichtbaar te kunnen gaan maken, was er een grote behoefte aan een kerk, die maatschappelijk betrokken is. Vanuit Zuid Afrika wordt er intensief gecoacht, en zo zijn er eind 2014 ruim 150 kerkleiders die, verspreid over acht provincies, getraind worden. In heel 2014 lag het accent op het trainen van de beste studenten om vervolgens weer anderen te kunnen trainen.

In 2014 hebben kerkleiders in Mozambique, die in MMD samenwerken of studeren, ervoor gekozen om een intensieve vredescampagne te voeren. Er dreigde een burgeroorlog met zowel aan de kant van de oppositie als van de regering duizenden doden. Op wonderlijke wijze heeft God kerkleiders een kans gegeven om een bloedbad te voorkomen, en met succes! Deze kerkleiders werden door God gebruikt, en in augustus 2014 werd een vredesverdrag getekend. Gangbaar in Afrika is dat oplaaiend geweld leidt tot vluchtelingen, inclusief christelijke organisaties die tijdelijk of permanent zich elders moeten vestigen. God heeft het in Mozambique anders gegeven.

MMD heeft nog steeds ruim 260 kerkleiders die met MMD studeren. MMD richt zich op het trainen van de top van grote kerkgenootschappen als Assemblies of God, Free Methodist Church en studentenbewegingen als ICHTHUS, die op hun beurt weer anderen binnen hun eigen netwerk trainen.

MMD als coach

In 2014 zijn diverse samenwerkingsverbanden gevormd, om gezamenlijk een lesprogramma te gaan ontwikkelen in de lokale taal, het Kirundi. In die taal functioneert het dagelijks leven. Partner Trust International heeft de leiding gekregen, en MMD is ingeschakeld als coach van de schrijvers van deze cursussen. De kern van MMD's bijdrage is de relevantie van de cursussen die geheel worden toegesneden op de maatschappelijke dilemma's die kenmerkend zijn voor Burundi.

In 2014 is ook intensief opgetrokken met Africa Services (AS), de regionale partner van een internationale organisatie die zich richt op steun van de Vervolgde Kerk. Leidinggevend vanuit AS teams van 17 landen hebben oriënterende workshops, verzorgd door MMD, bijgewoond. Dit ter voorbereiding van AS die de eigen materialen en onderwijsbenadering gaat aanpassen zodat zij louter Afrikaans zijn.

Bestuur en Directie

In 2014 kreeg MMD te maken met veranderingen in bestuur, ter voorbereiding van verdere veranderingen in directie en management in 2015. Een nieuwe en zeer competente Afrikaanse voorzitter trad aan en begon een proces van bestuur vernieuwing van "More than a Mile Deep". In de afweging van bestuurlijke slagvaardigheid en vertegenwoordiging (van de teams en klanten in de diverse landen), is gekozen om in de komende jaren voorrang te gaan geven aan besluit- en daadkracht. MMD weegt Afrikaans eigendom als één van haar belangrijkste waarden, en wil dat op bestuurlijk, directie en management niveau zichtbaar maken. De partners Entrust USA en Apollos hebben hier een zeer actieve, maar louter ondersteunende functie bij.

Suriname

Voor het Apollos training Instituut in Suriname is 2014 een vruchtbaar jaar geweest. Wij zijn diep dankbaar dat de docenten allemaal Surinamers zijn. Met ontzettend veel passie, enthousiasme en toewijding hebben zij zich ingezet om de studenten toe te rusten en te trainen.

Het is een zegen om te merken dat de (rond de 40) studenten ook in 2014 uit de volle breedte van de denominaties vandaag komen die Suriname rijk is. De Apollos docenten werden uitgenodigd om het kader van verschillende kerken en gemeenten toe te rusten. Dat betekent dat het vertrouwen van de kerken richting het Apollos Training Instituut verder is gegroeid. Hierdoor konden de docenten een wezenlijke bijdrage leveren aan de kwalitatieve groei van het leiderschap in de diverse kerken.

Het belangrijke gevolg hiervan is dat deze studenten van het Apollos Training Instituut nu niet op eigen initiatief studeren, maar gesteund worden door hun eigen kerken, en ruimte krijgen om in hun eigen gemeente stage te lopen. Dit is een teken van groot vertrouwen in toerusting als deel van gemeenteopbouw. Zo draagt het Apollos Training Instituut in Suriname fundamenteel bij aan het doorbreken van een trend in kerken in de derde wereld, doordat studenten door de oudere leiders van de kerk niet meer als een bedreiging worden ervaren.

Bestuursmutaties

In Nederland vormde het aangekondigde vertrek van onze vrijwilliger-directeur in 2014 aanleiding om het bestuur van onze stichting uit te breiden. Er werden nieuwe bestuursleden

gevonden die elk actief een portefeuille wilden gaan leiden. Een belangrijke keuze is om, naast voortgaande coaching, ook op bestuurlijke niveau aan fondswerving ten bate van leiderstraining adequaat invulling te kunnen gaan geven.

De functie van directeur kreeg daarbij veel doordenking. Zonder allerlei management taken bij hem te leggen, wil Apollos dat haar directeur (ondergetekende) het gezicht van de stichting gaat worden bij dit accent op fondswerving. Apollos kiest voor maatschappelijke invloed van alle leiderstraining die ze ondersteunt met fondsen en coaching.

Fondswerving

Apollos heeft in 2014 haast €46.000 besteed aan MMD, en heeft daarmee de trend van afgelopen jaren van afnemende fondsen nog niet doorbroken. Naast leiderstraining in het algemeen, hebben we specifiek veel aan Afrika besteed (zowel de training van nieuwe trainers, lesmateriaal ontwikkeling als het werk in Zimbabwe en Mozambique).

Wij ontvingen in dit boekjaar € 3.850,= als afrondende betaling van het project “Churches Expressing Christ in Transformation and Pastoral Care and Counseling among People Living with Aids” (E12.22P).

In 2013 is bij de EZA “meegelift” voor het project “E1416 –Training Church Leaders to Mobilize members for HIV/AIDS Home Care” en werd er € 15.750 toegezegd. In april 2014 ontving de stichting 90% van dit bedrag (€ 1€ 14.175). De € 15.750 is in 2014 in zijn geheel besteed. Bij afronding en verslaglegging van het project in 2015 verwachten wij de overige 10% te ontvangen.

Van de door de EZA verstrekte gelden wordt géén 10% overheadkosten ingehouden, zoals bij andere giften wél het geval is. Dit op uitdrukkelijk verzoek van de EZA.

Vooruitblik op 2015

In het kader van fondswerving wordt komend kalenderjaar de website vernieuwd, nieuwe contacten gelegd en MMD en ook het ATI met nieuwe initiatieven bekend gemaakt. Het bestuur zet in op financiële duurzaamheid, zodat Apollos ook in de komende jaren leiderstraining kan ondersteunen.

De projecten in Latijns Amerika (ATI) en Afrika (MMD) zullen zo mogelijk uitgebreid worden, met nieuwe samenwerkingsverbanden, waar het de strategische bijdrage aan MMD en ATI versterkt en leiderstraining toeneemt. Daarbij ligt bij het training van leiders het accent op maatschappelijke impact in kerk en samenleving.

John Boekhout, directeur

Veenendaal, juni 2015