

Fondswervende organisaties

APÓLLOS
INTENSIVE LEADERSHIP DEVELOPMENT

www.apollos.nl

Postbus 497, 3900 AL Veenendaal

Rabobank: 15-87-49-316 te Hoofddorp

Stichting Apóllós is actief in Oost-Europa, Suriname en Afrika en werkt bij voorkeur samen met plaatselijke partners. Deze vormen het kanaal waarlangs regionale kerken en gemeenten worden ondersteund bij de ontwikkeling van hun leiders.

Het bestuur bestaat uit: Bert Brouwer (voorzitter/penningmeester); Rob Kool (directeur/secretaris); ds. Orlando Botenbly en ds. Willem Molmaker. Het comité van aanbeveling wordt gevormd door een brede doorsnee uit kerkelijk Nederland.

Anderen betrokken organisaties

- Africa Evangelical Alliance (AEA), Nairobi, Kenia
bitrus@aea.co.ke
- BEE SA (Biblical Education by Extension, South Africa)
lphadzi@telkom.sa.net
- Consortium of Theological Education by Extension in Africa (COTEEA), Nairobi
CMS.NBI@maf.or.ke

- Evangelical Seminary of South Africa, Pietermaritzburg
bill@essa.ac.za
- Food for the Hungry (FFH), Phoenix USA
www.disciple-nations.org
- Harvest Foundation (HF), Phoenix USA
www.disciple-nations.org
- RURCON, Jos, Nigeria

- South African Theological Seminary, (SATS)
www.sats.edu.za
- Stichting Paulus, Salomon de Braystraat 9, NL 3067 ZG Rotterdam
golf@bravo56.nl
- Tearfund UK, 100 Church Road, Teddington UK TW11 8QE
www.tearfund.org
- World Evangelical Alliance (WEA)
www.worldevangelical.org

BEE INTERNATIONAL
Training Survant-Leaders for the Church
BEE International, P.O. Box 25520
Colorado Springs, CO 80906-5520
info@beeinternational.org

BEE International ziet het als haar roeping om wereldwijd te helpen bij het enorme tekort aan dienend leiderschap binnen de kerken. Zij ontwikkelt hier toe Bijbels gefundeerd studiemateriaal dat maatschappelijk relevant is voor zowel mannen als vrouwen en gemakkelijk toegankelijk is (financieel, geografisch, cultu-

tureel en intellectueel). De verspreiding van het evangelie en de daarmee gepaard gaande groei van gemeenten wereldwijd is exponentieel: de groei van training van leidend kader in die gemeenten is in het meest gunstige geval lineair. Om die reden stelt BEE International zich voortdurend tot doel om zo snel en systematisch als mogelijk de groei van dienend leiderschap in de nieuw testamentische gemeente te bevorderen.

Vormgeving: Studio Vermaas, Driebergen



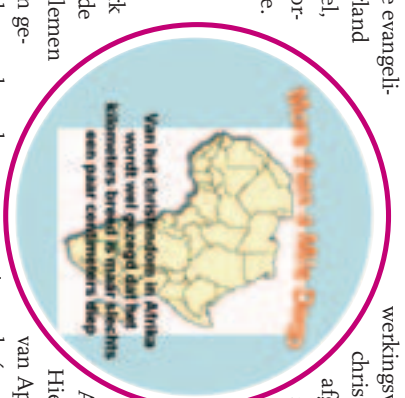
Focus op Apóllós Investeren in Afrika!

Afrika vanuit Christelijk perspectief

God werkt in Afrika! In tegenstelling tot wat vaak in de seculiere wereld over Afrika wordt gedacht is het zeker geen 'afgeschreven' continent. Rond 1900 waren er in Afrika ongeveer 10 miljoen christenen. Aan het begin van deze eeuw wordt dit aantal op 380 miljoen geschat (de helft van de bevolking).

Opvallend is dat deze groei zich voltrok in de periode waarin koloniale gebieden onafhankelijke staten werden. Onderzoek wijst uit dat in dit enorme continent zo'n 750 gemeenten per week ontstaan (wereldwijd is dat aantal 4.000 (!), en 2 miljoen voor-gangers zonder enige opleiding). Onvoorstelbare aantallen. De Afrikaanse opleidingsinstellingen bereiken slechts 10% van alle potentiële studenten die een voor-gangersopleiding zouden willen volgen. Simpel en alleen vanwege het feit dat deze mensen te arm zijn om een opleiding (die een full-time beschikbaarheid vraagt) te volgen. De gemiddelde evangelische christen in Nederland weet meer van de bijbel, dan de gemiddelde voor-ganger in Mozambique. In sommige landen is die verhouding misschien iets gunstiger. Echter, voor een gezonde groei van de kerk en impact daarvan op de maatschappelijke problemen is een systematische en ge-gronde kennis van Gods woord nood-zakelijk.

Er is veel aandacht voor Afrika, juist vanwege allerlei probleemgerelateerde invalschoeken. Veel organisaties, zowel met politieke als private insteek, zijn vooral gericht op armoede, conflicten, vluchte-



More than a Mile Deep

Stichting Apóllós participeert in samenwerkingsverbanden met andere christelijke organisaties. In de afgelopen twintig jaar heeft zij een staat van dienst opgebouwd in het ontwikkelen van breed beschikbare kadertraining voor kerkliders. Eerst in Oost Europa en Suriname. En nu ook in Afrika.

Hier toe is onder aanvoering van Apóllós met een aantal vertrouwde én nieuwe partners een strategische alliantie opgezet: "More than a Mile Deep" (MMD). MMD stelt zich ten doel om kwantiteit en kwaliteit toe te voegen aan toegankelijke en officieel erkende opleidingstrajecten voor kerkliders. Met 'toegankelijk' ondervijst denken wij aan

Vervolg op binnenzijde.

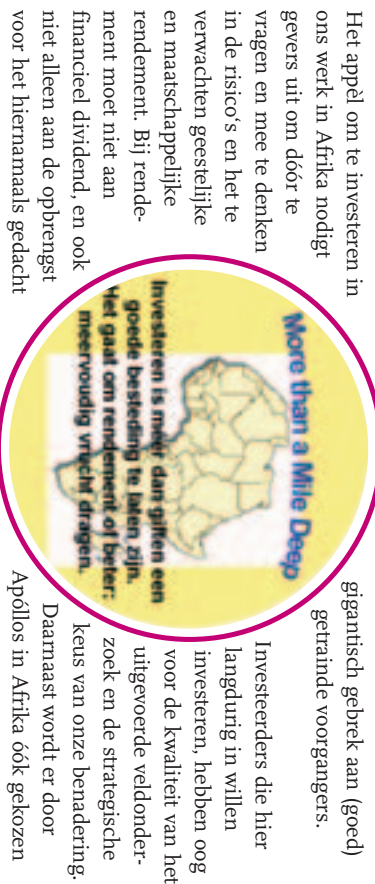
APÓLLOS
INTENSIVE LEADERSHIP DEVELOPMENT

pedagogische, culturele en geografische factoren, maar ook aan financiële draagkracht.

In Afrika, waar het christendom zo'n dominante beweging is en waar Gods Geest zo rijkelijk aanwezig is, is de vorming van Afrikaans kerkelijk kader cruciaal. Betaalbare en erkende opleidingen zullen de Afrikaanse kerk doen groeien naar volwassenheid en een diepte die daadwerkelijk reikt tot "meer dan een mijl diepte". De kerk groeit, en als deze geleid wordt door goed opgeleide leiders zal ze een enorme impact hebben op de Afrikaanse maatschappij.

Investeren in Gods Koninkrijk: rendement, ook hier en nú

De uitnodiging om het geven van giften te zien als investeren, is een appèl aan gifgivers en sponsors, om niet alleen maar betrokken te zijn uit sentiment of uit sympathie, maar om hier iets aan toe te voegen: het verlangen om doel en omvang van giften te koppelen aan zichtbaar en meetbaar rendement. Onze keuze om bij gifgivers te willen spreken van "investeren", heeft te maken met het oproepen van aandacht voor het belang van zaken als "veldonderzoek vooraf" en "rendement tijdens" de periode van financiële betrokkenheid.



Het appèl om te investeren in ons werk in Afrika nodigt gevers uit om dóór te vragen en mee te denken in de risico's en het te verwachten geestelijke en maatschappelijke rendement. Bij rendement moet niet aan financieel dividend, en ook niet alleen aan de opbrengst voor het hiernaans gedacht worden, maar juist ook aan rendement voor Gods Koninkrijk, hier en nú. Wij nodigen financiers uit tot een jarenlange samenwerking, waarbij de bedragen die worden gegeven, een goede investering moeten blijken, en niet louter een goede besteding.

Wij willen met onze aanpak in Afrika strategisch samenwerken met andere christelijke organisaties, mondiaal en plaatselijk. Daarmee krijgt de behoefte aan schaalvergroting die uit het Amerikaanse marktonderzoek blijkt een echte kans van slagen. Wij moeten strategisch reageren op de 750 nieuwe plaatselijke kerken per week en het

Bij de vorming van dit onderwijstraject zijn een aantal sleuteldoelstellingen alles bepalend. Ze zijn als het ware onze 'unieke selling points'.

- Afrikanen willen het voeren het uit en besturen het. We noemen dit 'local ownership'.
- Het onderwijs is een volledig bijbels, Afrikaans gecontextualiseerd curriculum.
- Het curriculum leidt tot disciplineschap dat werkelijk karaktervormend is.

Samenwerking van Afrikaanse kerken en organisaties draagt het curriculum over geheel Afrika.

gigantisch gebrek aan (goed) getrainde vooranggers.

Investeerders die hier langdurig in willen investeren, hebben oog voor de kwaliteit van het uitgevoerde veldonderzoek en de strategische keus van onze benadering. Daarnaast wordt er door Apóllos in Afrika óók gekozen voor het ontwikkelen van kwaliteit naast effectiviteit. Hoe belangrijk schaalvergroting van kadervorming op dit moment mondiaal ook is, rendement in Gods Koninkrijk bestaat niet alleen uit grotere aantallen van getrainde vooranggers. Het bestaat vooral uit de kwaliteit van deze vooranggers en hoe dit blijkt in de uitwerking van hun bediening.

Zij die investeren in ons werk, moeten dit doen vanuit een echte belangstelling voor leiderschapsontwikkeling die gekenmerkt wordt door bijbelgetrouwheid, relevantie en maatschappelijke impact.



Dr. André Chitlango en zijn vrouw Yvonne



Drs. John Boekhout en zijn vrouw Yvonne



Mr. John Jusu en zijn vrouw Tity



Dr. Bulus Galadima en Mrs. Rose Galadima



Drs. Gerfjan Brujin

Leden van het Internationaal Coördinerend Team

Het Internationaal Coördinerend Team (ICT) is het kloppend hart van het MMD programma. Het team is de afgelopen twee jaar gevormd. Sommige van de leden hebben een (betaalde) baan en kunnen hun werkzaamheden voor MMD verrichten zonder dat daar een financiële vergoeding tegenover staat. Anderen daarentegen ontvangen (geheel of deels) een vergoeding vanuit de MMD fondsen voor hun activiteiten. Ongeacht hun financiële situatie zijn het zonder uitzondering mannen en vrouwen wier hart klopt voor Afrika en die zich daar volledig voor willen inzetten. Hieronder vindt u de leden van dit team; hierboven van een aantal van hen een foto.

Dr. André Chitlango - en zijn vrouw **Yvonne** - Angola - Moçambique - expertise: "contextualisatie"; Full time coördinator More than a Mile "Profunde" Moçambique, coördinator voor ATF (Africa Theological Fellowship) Portugees taalgebied.

Drs. John Boekhout en zijn vrouw **Yvonne** - Nederland - expertise: entrepreneur, onderwijsconsultant; Programme leader van MMD.

Dr. Daniel Bourdanne - Ivoorkust - expertise: leiderschap, publicist, discipelschap; Algemeen secretaris van GBU Francofoon Afrika (FEES/Ichthus); Coördinator voor "Plus Profond Q'une Mille" (Frans voor MMD).

Mrs. Lami Ibrahim - Nigeria - expertise: entrepreneur; Fulltime coördinatie "Women Leadership"; Training MMD; directeur van Missionary Kids programma's in Central Nigeria.

Mr. Dennis Tongoi - Kenya - expertise: discipelschap, team leiderschap; Landelijk directeur van de Navigators; Africa

Mr. John Jusu en zijn vrouw **Tity** - Sierra Leone - expertise: onderwijs en curriculumontwikkeling MMD; Lid van TEE consortium in Afrika; Curriculum Coördinator in Nairobi Ev. Grad. School of Theology.

Directeur CMS (Zendingsstak Anglican Church); Directeur Advocatuur en Discipelschap onder politici en juristen; Directeur van het Afrikaans opleidingsprogramma Harwest Foundation/Food for the Hungry.

Mr. Tshililo Liphadzi - South Africa - expertise: leiderschapsontwikkeling; Theologian Christian Reformed Church South Africa; Full time coördinator BEE/South Africa.

Dr. Bulus Galadima - Nigeria - expertise: contextualisatie. Full time coördinator bij BEE Int'l op gebied van kwaliteitscontrole voor contextualisatie. Dean op Jos Evangelical Theological Seminary (SIM). **Mrs. Rose Galadima** - Nigeria - expertise: networking en teamvorming; Coördinator bij BEE Int'l voor "Women Training" binnen MMD. Lector op JETS; Oprichter van de "Widows ministry" in Jos; Bezigt voor haar doctorstitel op Trinity Ev. Div. School, Chicago.

Dr. Bala Jidanke - Nigeria - expertise: discipelschap en onderwijs; Full time Coördinator MMD Nigeria; Discipelschaps training van vooranggers en jeugd sinds 25 jaar; behaalde recent zijn PhD in Onderwijs.

Dr. Elesinah Chanke - Zimbabwe - expertise: geestelijke vorming, man/vrouw issues; Lector aan het Evangelical Seminary of South Africa; Fulltime course writer with BEE South Africa.

Dr. Elie Koumbem - Bourkina Faso - expertise: networking en schrijfstijl; Lector aan verschillende Bible Colleges en Seminaries in Francofoon Afrika; Cursus schrijfstijl binnen MMD (PPQM).

Drs. Gerfjan Brujin - Nederland - algemeen coördinatie MMD; Lector aan het Theological College in Lubumbashi, Congo; President Paulus Foundation.

Mr. Isaac Oyebamiji - Nigeria - expertise: netwerken binnen Pinkstergemeenten; Leider van de Pinkstergemeenten in Nigeria; Initiatiefnemer voor de start van MMD binnen Nigeria.

Dr. Lois Semerwe - Kenya - expertise: lerarenopleiding; Directeur van het "Christian Learning Materials Center van de African Ev. Alliance; Directeur aan de Nairobi Int'l School of Theology (CCC); Lid van de Theological and Christian Education Commission; Voorzitter van het TEE consortium in Afrika.

Dr. Andy Seidel - USA - expertise: ontwikkeling leiderschap; Coach van het leiderschapsteam van MMD; Voorzitter van de BEE International Board of Directors; Directeur van het Center for Christian Leadership in Dallas Theological Seminary.

Dr. Bill Houston - South Africa - expertise: onderwijs en netwerken; Curriculum comité BEE South Africa; Principal van Evangelical Seminar of South Africa (ESSA) tot eind 2004; vanaf 2005 regionaal coördinator (Zuidelijk Afrika) van de "Overseas Council".

Dr. Reuben van Rensburg - South Africa - expertise: accreditering opleidingen; Principal van het South African Theological Seminary (SATS).

Mr. Robert Hoekstra - Netherlands - expertise: strategische planning; Financial Director SHELL in Afrika, CCC in Holland; Ass. professor strategische planning MBA aan Universiteit van Tilburg; Directeur Wilflow Creek Nederland; Strategische planning en financiële verantwoording binnen MMD.

Projectorganisatie en geldstromen

Binnen het programma MMD neemt het Internationaal Coördinerend Team (ICT) een centrale plaats in. Dit team stuurt de veelheid van activiteiten aan en bepaalt daarmee ook de geldstromen van de fondswervende organisaties naar de diverse onderdelen van het programma. Deze organisaties staan vermeld op de achterzijde van deze folder. Het programma MMD werkt langs vier lijnen, welke projectmatig in de diverse Afrikaanse landen worden uitgevoerd. Voor elke lijn is een samenhangend plan van aanpak opgesteld met een daarbij behorend budget om de projectdoelen te realiseren. De eenmalige ontwikkeling wordt generaliseerd door investeringen van buiten Afrika. De operationele kosten voor het in stand houden van de curricula zullen uiteindelijk door de Afrikanen zelf worden opgebracht.

