

## **Financieel verslag 2013**

“Stichting Apóllos- Toerusting voor Leiders”  
te  
Veenendaal  
(statutair gevestigd te Amersfoort)

## INHOUDSOPGAVE

BLZ

### **Accountantsrapport**

1 Samenstellingsverklaring	3
2 Algemeen	4
3 Resultaat	4

<b>Jaarverslag bestuur</b>	<b>5</b>
----------------------------	----------

### **Jaarrekening 2013**

Balans per 31 december 2013	10
Staat van baten en lasten over 2013	12
Grondslagen voor de financiële verslaggeving	14
Toelichting op de Balans per 31 december 2013	15
Toelichting op de staat van baten en lasten 2013	17

Veenendaal, 17 juli 2014

Aan het bestuur van  
Stichting Apóllos – Toerusting voor Leiders  
Grote Belt 148  
2133 GD Hoofddorp

Geacht bestuur,

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening van Stichting Apóllos- Toerusting voor Leiders te Veenendaal, waarin begrepen de balans met tellingen van € 81.948 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € 38.276, samengesteld.

## **1 Samenstellingsverklaring**

### *Opdracht*

Conform uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2013 van Stichting Apóllos- Toerusting voor Leiders te Veenendaal bestaande uit de balans per 31 december 2013 en de winst- en verliesrekening over 2013 met de toelichting samengesteld.

### *Verantwoordelijkheid van het bestuur*

Kenmerkend voor een samenstellingsopdracht is, dat wij ons baseren op de door het bestuur van de stichting verstrekte gegevens. De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur van de stichting.

### *Verantwoordelijkheid van de accountant*

Het is onze verantwoordelijkheid als accountant om de door u verstrekte opdracht uit te voeren in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende gedrags- en beroepsregels.

In overeenstemming met de voor het accountantsberoep geldende standaard voor samenstellingsopdrachten, bestonden onze werkzaamheden in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens. Daarnaast hebben wij de aanvaardbaarheid van de bij het samenstellen van de jaarrekening toegepaste grondslagen op basis van de door de onderneming verstrekte gegevens geëvalueerd. De aard van onze werkzaamheden is zodanig dat wij geen zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening kunnen verstrekken.

### *Bevestiging*

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij de jaarrekening samengesteld in overeenstemming met de Richtlijnen Verslaggeving Fondsenwervende instellingen.

## **2 Algemeen**

### *2.1 (Statutaire) doelstelling en activiteiten*

In artikel 3 van de statuten worden de doelstelling en de te ontplooiën activiteiten van de stichting als volgt omschreven:

1. De stichting stelt zich ten doel om leidinggevenden, in Nederland en daarbuiten, in christelijke kerken, gemeenten en organisaties toe te rusten.
2. De stichting tracht dit doel te bereiken door:
  - a. het geven van training, opleiding, vorming en advies;
  - b. het oproepen van derden tot financiële steun;
  - c. het administreren van giften en andere passende middelen
  - d. alle andere wettige middelen, welke voor het doel bevorderlijk zijn.
3. De stichting beoogt niet het maken van winst.

### *2.2 Bestuur*

Het bestuur bestond ultimo 2013 uit de volgende personen:

Willem Molemaker	voorzitter
Koos Mink	penningmeester
Orlando Bottenbley	lid

### *2.3 Richtlijnen voor de jaarverslaggeving*

Bij het opstellen van de jaarrekening is aangesloten bij de richtlijnen die terzake van de fondswervende instellingen in Nederland gebruikelijk zijn (Richtlijn 650).

## **3 Resultaat**

De stichting streeft er naar om de giften en uitgaven per aandachtsveld zoveel mogelijk in evenwicht met elkaar te houden. Voor een overzicht wordt verder verwezen naar de staat van baten en lasten. Het resultaat over 2013 is ten opzichte van 2012 gestegen met € 48.448 tot een overschot ad € 38.276.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Tot het geven van nadere toelichting zijn wij graag bereid.

Hoogachtend,  
HZW accountants & belastingadviseurs

Drs. G.W.J. Burink RA

## **Jaarverslag bestuur**

### **Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag over 2013 van stichting Apollos. Het is een bewogen jaar geweest. De projecten in Afrika lopen door, maar vragen een grote aandacht voor wat betreft de 'governance'. Voor het eerst in ons bestaan kregen we te maken met een fraudegeval in Mozambique. Eind 2013 besloten we om de samenwerking met Tear niet onder dezelfde condities te willen continueren. Belangrijkste reden was dat de overdracht van de zeggenschap over de besteding van de projectgelden ons toch onvoldoende armslag gaf binnen de MMD projecten. We zijn nog met Tear in gesprek over een andere, ons beter passende, samenwerking. Het aangekondigde vertrek van onze voorzitter in 2014 noopt ons te zoeken naar aanvulling en uitbreiding van ons bestuur. Suriname is 'still going strong'. De giften uit Nederland lopen terug en we zien de tijd naderen dat de Surinaamse tak van de Apollos familie volledig op eigen benen zal (moeten) staan.

### **Afrika**

Het werk van More than a Mile Deep bestond uit het uitbreiden van het cursusaanbod, en het trainingswerk in drie landen.

### **Cursussen**

Van 2005-2011 zijn er zes cursussen ontwikkeld. De volgende cursussen zijn in 2012 begonnen en 2013 afgerond:

- Leading Public Worship, Discipling for Transformation;
- Planting and Nurturing Enduring Churches;
- Leading and Administering God's People;
- Premarital Counseling;
- Generating Sustainable Income,
- Promoting Unity in Ministry;
- Mentoring Youths to Create a Career;
- Loving as a Christian: Providing Home Based Care (deze laatste met financiële hulp van EO-Metterdaad)

### **Zimbabwe**

Het werk in Zimbabwe begon in 2011 na diverse oriënterende bezoeken van de werkers uit Zuid Afrika en Moçambique. De behoefte aan een kerk die maatschappelijk betrokken zou worden was groot als gevolg van de verwachtingen dat politieke veranderingen kansen zouden bieden om Christus heel praktisch zichtbaar te kunnen maken. Met de afwezigheid van westerse mensen tot nog toe hebben lokale leiders de uitdaging opgepakt om zelfstandig te beginnen en gebruik te maken van de cursussen waarvoor ze de studenten laten betalen. Van buiten wordt er intensief gecoached door de werkers vanuit Zuid Afrika en Moçambique. Er zijn eind 2013 ruim 130 kerkleiders die getraind worden (verspreid over zes provincies). Ruim tien studenten zijn zo ver gevorderd, dat ze getraind zijn om anderen te trainen. Hier gaan ze in 2014 mee beginnen.

### **Burundi**

Het werk in Burundi heeft een unieke verandering ondergaan. Men heeft zich bij het Ministerie van Onderwijs ingeschreven en binnenkort wordt de erkenning verwacht. De cursussen die in het Frans beschikbaar zijn, werden vooral gebruikt om ruim 100 studenten te trainen, die veelbelovend waren om anderen te gaan trainen. Ondertussen heeft men diverse samenwerkingsverbanden gezocht, om gezamenlijk een lesprogramma te gaan ontwikkelen in de lokale taal, het Kirundi. In die taal functioneert het dagelijks leven. Het model van MMD wordt gevolgd, maar de relevantie van de cursussen wordt geheel toegesneden op de maatschappelijke dilemma typisch voor Burundi. Dit gaat in 2014 ter hand genomen worden.

### Zuid Afrika

Het werk in Zuid Afrika kent vele tegenslagen. In 2011 stopte de coördinator en zijn opvolger legde het werk neer in 2013. Men loopt aan tegen het feit dat het accent nu op zelfontplooiing ligt als reactie op de jaren van Apartheid. Veel kerkleiders willen zelf studeren, maar niet anderen trainen. Daarnaast vraagt het een sterke leider om de deuren te openen van de grotere netwerken. MMD in Zuid Afrika bezint zich nu om samen te gaan met een grotere organisatie met dezelfde waarden en dan alsnog de visie van MMD te ontwikkelen.

### Moçambique

Ook hier legde een coördinator zijn functie neer wegens te geringe resultaten en teruglopende financiën. Het hoofdkantoor van MMD is ook in dit land gevestigd en hun team heeft het werk overgenomen en weer op poten gezet. Als onderdeel van deze vernieuwing is men strategisch afgestapt van studenten trainen. Men richt zich louter op grotere netwerken en traint de top daarvan om op hun beurt weer anderen te trainen. Daarbij neemt het kerkgenootschap of de organisatie zelf de verantwoordelijkheid over de training. De training wordt uitgevoerd door studenten van het eerste uur, die een training-voor-trainers hebben gevolgd. Momenteel hebben ze ruim 260 studenten.

### Suriname

Ook in 2013 zijn er diverse activiteiten ontplooid door het ATI om leiders uit verschillende gemeenten toe te rusten.

#### *Reguliere toerusting*

Ook in 2013 waren er studenten die op de dinsdag les volgden. De eerst en de tweede jaarstudenten samen genomen ging het om een aantal van rond de 60. Ook het docentenkorps is vrij stabiel gebleven. Br Wendell Hasselbaink is weer les komen geven na drie jaren afwezigheid. De mentoraat gesprekken gaan ook door. Deze gesprekken helpen onze studenten in hun persoonlijke vorming.

#### *Buiten Paramaribo*

De bijbelschool activiteiten in de districten Para en Saramacca hebben in het laatste kwartaal van 2013 geen voortgang gevonden. Een van de redenen is dat de participatie van de studenten sterk is teruggelopen. Financieel was het niet rendabel om door te gaan. In het begin ging het een grote aantallen. Op Para waren het ruim 30 studenten en Saramacca 80. Uit gesprekken met de leiders uit beide districten zal de mogelijkheid worden bekeken hoe verder te gaan.

### *Extra toerusting*

De extra toerusting is er ook geweest. Zo hebben we in oktober 2013 br Roland Bowman uit de Verenigde Staten op bezoek gehad. Aan de eerste en tweede jaar studenten heeft hij een cursus "discipel-maken" verzorgd. Deze cursus was tevens ook de opening van het nieuwe studiejaar 2013-2014. Een andere moment van toerusting was eind november/begin december toen we in het Wajana Inheemse dorp, Lawa Anapaïke, gedurende vier dagen de gemeenteleiders van dit Inheemse dorp hebben toegerust. Het onderwerp dat we met hen hebben bestudeerd is de leer van de Verlossing. Voor 2014 is een trip naar dit dorp gepland. Dit dorp ligt ver in het achterland waar je alleen via de rivier of met het vliegtuig kan komen. Reizen over de rivier duurt 2 tot 3 dagen, terwijl je met vliegtuig binnen 90 minuten daar bent.

Een geplande komst van br Bottenbley voor toerusting is door omstandigheden niet door gegaan. Met hem en de leiders zijn nieuwe afspraken gemaakt om die conferentie te houden in februari 2014.

In juli hadden we bezoek van de broeders Joop Gankema en Jan-Hendrik Ytsma van Willowcreek Nederland in Suriname. Zij waren zich komen oriënteren op het houden van een Global Leadership Summit (GLS) in Suriname. Er zijn gesprekken gevoerd met leiders uit diverse lagen van de maatschappij. De gesprekken zijn geweest met politici, voorgangers en leiders uit het bedrijfsleven. Van deze leiders heeft het tweetal en Apollos toestemming gehad om een GLS video conferentie te gaan houden. In juli 2014 zal de GLS worden gehouden.

### *Huisvesting*

De mogelijkheid bestaat dat het kantoor in de loop van het jaar 2014 van de huidige locatie zal verhuizen. Zoals het nu ernaar uitziet zal de nieuwe locatie een omgebouwd lokaal op de Heilbronschool worden. Het voordeel hiervan zal zijn dat het kantoor en leslocatie op dezelfde plaats zullen zijn.

### *Dankpunten*

- Dat velen voor het werk van Apóllós bidden
- De donateurs die het werk financieel mogelijk maken
- De gemeenteleiders die vertrouwen in ons stellen
- Dat we in een aantal studenten mogen investeren

### *Gebedspunten*

- De gezondheid van de docenten en studenten
- Toename van het aantal donateurs
- Toename van het aantal toerusting in gemeenten
- Voor de geplande conferenties in 2014
- De verbouwing om de verhuizing mogelijk te maken

## **Evangelische Zendings Alliantie (EZA)**

Wij ontvingen in dit boekjaar € 1.600,= als afrondende betaling voor het project Training thuiszorg voor aids-patiënten (E09.32).

In 2012 is bij de EZA "meegelift" voor het project: "Churches Expressing Christ in Transformation and Pastoral Care and Counseling among People Living with Aids" (E12.22P). Aan dit project werd € 38.500,= toegekend. In september 2012 ontving de

stichting 90% van dit bedrag (€ 34.650,=). Bij afronding en verslaglegging van het project mogen wij de overige 10% verwachten.

Van de door de EZA verstrekte gelden wordt géén 2% overheadkosten ingehouden, zoals bij andere giften wél het geval is. Dit op uitdrukkelijk verzoek van de EZA.

### **Fraude in Mozambique**

Stichting Apollos en Tear hebben in 2013 samengewerkt in de ondersteuning van het project MMD in Zimbabwe. Op 24 juli 2013 heeft Stichting Apóllos aan Tear een financiële fraude bij MMD gemeld. Tear droeg de zeggenschap over deze gelden, onder meer de gelden die een project van MMD Zimbabwe betroffen. De fraude heeft plaatsgevonden in het hoofdkantoor van MMD Global, in Maputo –Moçambique. MMD Global beheerde op verzoek van Tear de fondsen van MMD Zimbabwe.

Fraude werd in juni vermoed en begin juli 2013 werd de precieze aard en omvang vastgesteld is bij een intensieve controle door een MMD Global bestuurslid belast met de financiële en administratieve zaken. De aanleiding was het lange wachten van bestuur MMDG op het opstellen van het financiële jaarverslag 2012 door de financial controller. Bij deze inspectie stelde het bestuurslid vast dat de financial controller tussen 3 augustus 2012 en 31 mei 2013, niet geautoriseerde overboekingen had gedaan: leningen naar zijn persoonlijke rekening en betalingen naar een fictief (eigen) bedrijf voor een bedrag van bijna 26.000 USDollars.

De boekhouder heeft begin juli schuld bekend, hiervoor getekend en hij heeft meegewerkt om een regeling af te spreken voor de schuldvereffening. De maatregelen die MMD via Stichting Apóllos en Entrust heeft genomen zijn (onder andere) het tijdig informeren van MMD donoren in Nederland, Zuid Afrika en de Verenigde Staten geweest. MMD Global heeft haar financiële procedures en controlemechanismen verbeterd.

### **Vooruitblik op 2014**

Er zullen in 2014 binnen Apollos een aantal wijzigingen plaatsvinden.

Per 1 april 2014 leg Rob Kool zijn functie als directeur neer. Hij heeft deze functie dan precies 10 jaar mogen vervullen en dat stemt ons tot grote dankbaarheid. De functie is voor hem niet meer te combineren met de taken en verantwoordelijkheden die de afgelopen jaren op zijn pad zijn gekomen. Wel zal hij voorlopig de administratie blijven voeren en blijft het correspondentie adres van Apollos gevestigd in Hoofddorp.

Ook moeten we helaas melding maken van het feit dat onze voorzitter, ds. Willem Molemaker, om gezondheidsredenen per diezelfde datum zijn functie heeft neergelegd. Wij zijn hem dankbaar voor de vele jaren waarin hij deelnam in ons bestuur en de milde, meelevende humor waarmee hij de vergaderingen leidde. Ondergetekende wordt de nieuwe voorzitter van het bestuur.

Vanaf 2014 zullen we als Apollos weer verder gaan zonder samenwerking met Tear. We hebben twee jaar in goede harmonie samengewerkt en Tear heeft onze belangen in



Nederland en Afrika behartigd. Wij hebben als organisatie voordeel gehad de werkwijze van Tear te leren kennen, en op hun beurt heeft Tear enkele zeer capabele Afrikanen leren kennen.

De oorspronkelijke doelstellingen dat More than a Mile Deep ("MMD" genoemd door onze Afrikaanse collega's) in Tear een substantiële sponsor zou vinden en in Nederland meer voor het voetlicht zou worden gebracht, kwamen ons inzien te weinig uit de verf. Daarom hebben we, in goed overleg, besloten om weer zelf de belangen van MMD te behartigen. De inmiddels opgebouwde goede relatie zal blijven, en worden ingezet voor eventuele kruisbestuiving waar ons werk elkaar raakt.

Voor **MMD** hebben we ambitieuze plannen. Het werk draait nu in drie landen. In Burundi is besloten om samen te werken met andere organisaties en MMD een team van schrijvers te laten trainen die cursussen ontwikkelen in de lokale taal Kirundi. Daarnaast worden er facilitators opgeleid met behulp van de MMD cursussen en facilitator training, om die cursussen in Kirundi te gaan geven. Terwijl de erkenning door de overheid nog gaande is, gaat men deze samenwerking met anderen in 2014 al organisatorisch opbouwen. De kosten voor de ontwikkelen van deze LBO opleiding willen wij graag sponsoren met € 20.000.

Het werk dat nu in zes districten groeit, wordt dit jaar verder uitgebreid naar acht of negen districten. Ruim tien facilitators zijn getraind en begeleiden dit jaar hun eerste eigen groepen met kerkleiders. Vanuit Malawi en Zuid Afrika wordt deze uitbreiding begeleid. De kosten voor deze begeleiding willen wij graag dit jaar sponsoren met € 20.000.

De overstap naar de nieuwe strategie om zelf geen kerkleiders meer te trainen, wordt dit jaar voortgezet. Naast twee grote kerkgenootschappen (de Assemblies of God en de Free Methodists) heeft het werk van ICHTHUS nu ook besloten de training landelijk te vernieuwen met behulp MMD. De leiders worden dit jaar getraind, terwijl ze zelf allerlei studiegroepen opzetten. Er is een relevante selectie uit de cursussen van MMD gemaakt. De kosten voor deze uitbreiding willen wij graag sponsoren met € 20.000

Naast dit landenwerk wil MMD ook de capaciteit voor dit alles uitbreiden. In dit en volgende jaren wil MMD sneller de cursussen kunnen afronden, maar ook adequater kunnen reageren op de toenemende vraag aan coaching en consultancy. Naast de genoemde lokale partners, is er ook vraag van organisaties die landelijk werken, zoals Africa Services om hen te helpen hun teams te trainen en ook hen te helpen hun cursussen te vernieuwen. Deze uitbouw van capaciteit willen wij graag sponsoren met € 40.000.

Bij de EZA is voor de cursus "Training Church Leaders to Mobile members for HIV/aids Home Care budget aangevraagd (in april is hiervoor € 15.750,= toegekend).

Koos Mink, voorzitter

Hoofddorp, mei 2014

**Balans per 31 december 2013**

<b>ACTIVA</b>	<u>31 december 2013</u> €	<u>31 december 2012</u> €
<b>Liquide middelen</b>	81.948	43.672
	<u>81.948</u>	<u>43.672</u>

<b>PASSIVA</b>	<u>31 december 2013</u>	<u>31 december 2012</u>
	€	€
<b>EIGEN VERMOGEN</b>		
<b>Vrij besteedbaar vermogen</b>		
Continuïteitsreserve	13.821	13.714
<b>Bestemmingsreserve door het bestuur bepaald</b>		
Bestemmingsreserve Suriname	5.961	2.294
Bestemmingsreserve MMD Consultancy Afrikaanse opdrachtgever(s)	20.117	13.142
Bestemmingsreserve MMD Projectactiviteiten	39.594	12.435
Bestemmingsreserve Shelter Ministries	0	0
Bestemmingsreserve F. den Exter Blokland	1.155	787
	<u>80.648</u>	<u>52.544</u>
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		
Overige schulden en overlopende passiva	1.300	1.300
	<u>1.300</u>	<u>1.300</u>
	<u><u>81.948</u></u>	<u><u>43.672</u></u>

### **Staat van baten en lasten over 2013**

	Begroot 2014	Werkelijk 2013	Begroot 2013	Werkelijk 2012
	€	€	€	€
<b>Baten uit eigen fondsenwerving</b>				
Giften algemeen	2.000	2.642	2.000	3.098
Giften Project Suriname	8.000	13.567	15.000	23.707
Giften MMD Consultancy Afrikaanse opdrachtgever(s)	50.000	50.314	50.000	51.344
Giften MMD Projectactiviteiten	115.750	47.287	35.000	54.488
Giften Shelter Ministries		1.200	1.500	1.800
Giften Baraka (Kenia)		2.100		
Giften project F. den Exter Blokland	3.500	3.505	3.500	3.695
	<u>179.250</u>	<u>120.615</u>	<u>107.000</u>	<u>138.132</u>
<b>Besteed aan doelstelling Toerusten leidinggevenden in christelijke organisaties</b>				
Directe kosten project Suriname	7.840	9.900	14.700	26.988
Directe kosten MMD Consultancy Afrikaanse opdrachtgever(s)	49.000	43.339	49.000	49.828
MMD Projectactiviteiten	113.750	20.128	35.000	60.850
Directe kosten Shelter Ministries		1.200	1.500	2.400
Directe kosten Baraka (Kenia)		2.100		
Directe kosten project F. den Exter Blokland	3.500	3.137	3.500	3.400
Totaal besteed aan doelstelling	<u>174.090</u>	<u>79.804</u>	<u>103.700</u>	<u>143.466</u>
<b>Kosten uit eigen fondsenwerving</b>				
(In)directe wervingskosten	<u>2.660</u>	<u>0</u>	<u>1.300</u>	<u>2.819</u>
<b>Kosten beheer en administraties</b>				
Uitvoeringskosten	<u>2.500</u>	<u>2.535</u>	<u>2.000</u>	<u>2.019</u>
<b><u>Som der lasten</u></b>	<u>179.250</u>	<u>82.339</u>	<u>107.000</u>	<u>148.304</u>
<b>Tekort / overschot</b>	<u>0</u>	<u>38.276</u>	<u>0</u>	<u>-/-10.172</u>

#### Toelichting

Giften voor Suriname zullen in 2014 teruglopen door wegvallen van 2 grote gevers (Urco en Hak)

Giften voor Shelter en Baraka zullen vanaf 2014 niet meer via de rekening van Apollos lopen

De wervingskosten werden in 2013 door Tear betaald middels de afdracht van de MMD gelden

Jaarrekening 2013  
Stichting Apóllós-Toerusting voor Leiders  
Samenstellingsverklaring afgegeven

Het overschot is toegevoegd aan:	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Continuïteitsreserve	107	-1.741
Project Suriname	3.667	-3.280
MMD Consultancy Afrikaanse opdrachtgever(s)	6.975	1.516
MMD Projectactiviteiten	27.159	-6.362
Project Shelter Ministries	0	-600
Project F. den Exter Blokland	368	295
	<u>38.276</u>	<u>-10.172</u>

## **Grondslagen van waardering en resultaatbepaling**

### **WAARDERINGSGRONDSLAGEN VOOR DE BALANS**

#### **Vorderingen**

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor eventuele oninbaarheid wordt een voorziening getroffen.

#### **Liquide middelen**

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

#### **Eigen vermogen**

Het eigen vermogen wordt ingehouden in overeenstemming met de normen van de richtlijn fondswervende instellingen. De omvang van de vermogenscomponenten is in overeenstemming met desbetreffende bestuursbesluiten.

#### **Bestemmingsreserves**

Deze reserves zijn door het bestuur van de stichting van de continuïteitsreserve afgezonderd voor speciale doelen. Deze reserves zijn tijdelijk en worden gebruikt om een overschot in enig jaar te bestemmen ten behoeve van de doelstelling in het daaropvolgende jaar. Overbestedingen van een doelstelling worden uit deze reserves gefinancierd.

#### **Overige activa en passiva**

Alle overige posten in de balans worden, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING**

De baten en besteding worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van de waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. De stichting streeft er naar om de giften en uitgaven per aandachtsveld zoveel mogelijk in evenwicht met elkaar te houden.

#### **Baten**

De giften worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

#### **Bestedingen**

De bestedingen worden verdeeld over de doelstellingen van de stichting.

### Toelichting op de balans per 31 december 2013

#### ACTIVA

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
<b>Liquide middelen</b>		
ING Bank	€ 5.601	€ 2.047
Rabobank	- 76.347	- 41.625
	<u>€ 81.948</u>	<u>€ 43.672</u>

#### PASSIVA

##### Eigen vermogen

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
<b>Continuïteitsreserve</b>		
Saldo per 1 januari	13.714	15.455
Af/bij: conform resultaatbestemming	107	-1.741
Saldo per 31 december	<u>€ 13.821</u>	<u>€ 13.714</u>

De continuïteitsreserve heeft als doel de voortgang van de werkzaamheden van Stichting Apóllós- Toerusting voor Leiders voor enige tijd veilig te stellen in geval van discontinuïtering en in jaren met achterblijvende resultaten. Er wordt naar gestreefd de reserve een minimale omvang te geven van een jaar uitvoeringskosten. In het boekjaar 2013 bedragen de uitvoeringskosten in totaal € 2.535.

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
<b>Bestemmingsreserve Suriname</b>		
Saldo per 1 januari	2.294	5.574
Bij/af: Resultaatbestemming	3.667	-3.280
Saldo per 31 december	<u>€ 5.961</u>	<u>€ 2.294</u>

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
<b>Bestemmingsreserve MMD Consultancy Afrikaanse opdrachtgever(s)</b>		
Saldo per 1 januari	13.142	11.626
Bij/af: conform resultaatbestemming	6.975	1.516
Saldo 31 december	<u>€ 20.117</u>	<u>€ 13.142</u>

<b>Bestemmingsreserve MMD Projectactiviteiten</b>	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
Saldo per 1 januari	12.435	18.797
Bij/af: conform resultaatbestemming	27.159	-6.362
Saldo per 31 december	<u>€ 39.594</u>	<u>€ 12.435</u>

<b>Bestemmingsreserve Shelter Ministries</b>	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
Saldo per 1 januari	0	600
Bij/af: conform resultaatbestemming	0	-600
Saldo per 31 december	<u>€ 0</u>	<u>€ 0</u>

<b>Bestemmingsreserve F.den Exter Blokland</b>	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
Saldo per 1 januari	787	492
Bij/af: conform resultaatbestemming	368	295
Saldo per 31 december	<u>€ 1.155</u>	<u>€ 787</u>

#### **Kortlopende schulden**

<b>Overige schulden en overlopende passiva</b>	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
Administratie en advieskosten	1.300	1.300
	<u>€ 1.300</u>	<u>€ 1.300</u>

#### **Bezoldiging bestuurders**

Aan bestuurders zijn geen bezoldigingen toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders.



### Toelichting op de staat van baten en lasten over 2013

Verdeling uitvoeringskosten naar bestemming	Doelstelling	Fondsen-	Totaal	Begroot	Totaal
	1)	werving	2013	2013	2012
	€		€	€	€
Automatiseringskosten	521	-	521		125
Bestuurskosten	342	-	342		415
Administratie- en advieskosten	1.134	-	1.134		980
Bankkosten	538	-	538		499
Fondsenwerving	-	-	-		2.819
	<b>2.535</b>	<b>-</b>	<b>2.535</b>	<b>-</b>	<b>4.838</b>

Ad 1) Het bestuur heeft het standpunt dat vanuit de statutaire doelstelling geen onderscheid in diverse doelstellingen mogelijk is. De stichting richt haar activiteiten op het toerusten van leidinggevenden, in Nederland en daarbuiten, in christelijke kerken, gemeenten en organisaties.

### Ondertekening bestuur voor akkoord

Veenendaal,

Stichting Apóllós  
 Namens deze,

Willem Molemaker  
 voorzitter .....

Koos Mink  
 penningmeester .....

Orlando Bottenbley  
 Lid .....